

Compromiso con el entorno

Management Solutions es consciente de la importancia que el ejercicio de su actividad tiene para lograr un crecimiento sostenible de la sociedad. Por eso, la Firma asume su compromiso con las comunidades de los países en los que opera.

El apoyo al mundo académico y a la creación de empleo, el respeto a los derechos humanos y el cuidado del entorno están presentes en su estrategia empresarial, y orienta su crecimiento de manera compatible con los principios de desarrollo sostenible.



+350

colaboraciones
con universidades



+3.000

participantes
Acción Social



+50

actuaciones
solidarias



CARRERA SOLIDARIA

MANAGEMENT SOLUTIONS



CARRERA SOLIDARIA
MANAGEMENT SOLUTIONS

MSO
Soluciones
Management Solutions

CARRERA SOLIDARIA
MANAGEMENT SOLUTIONS

Management Solutions
Making things happen

CARRERA SOLIDARIA
Management Solutions
20 YEARS

3^{er} CLASIFICADO
1000 M. - FEBRERO

CARRERA SOLIDARIA
Management Solutions
20 YEARS

1^{er} CLASIFICADO
500 M. - FEBRERO

CARRERA SOLIDARIA
Management Solutions
20 YEARS

3^{er} CLASIFICADO
1000 M. - FEBRERO

CARRERA SOLIDARIA
Management Solutions
20 YEARS

CARRERA SOLIDARIA
Management Solutions
20 YEARS

CARRERA SOLIDARIA
Management Solutions
20 YEARS

618
CARRERA SOLIDARIA
Management Solutions
20 YEARS

620
CARRERA SOLIDARIA
Management Solutions
20 YEARS

3^{er} CLASIFICADO
1000 M. - FEBRERO

272
CARRERA SOLIDARIA
Management Solutions
20 YEARS

3^{er} CLASIFICADO
1000 M. - FEBRERO

302
CARRERA SOLIDARIA
Management Solutions
20 YEARS

716
CARRERA SOLIDARIA
Management Solutions
20 YEARS

CARRERA SOLIDARIA
Management Solutions
20 YEARS

3

Universidad

La Universidad es un eje fundamental de nuestra política de responsabilidad social

Para Management Solutions, la interacción con la universidad es un objetivo irrenunciable. Además de la contribución a la creación de empleo con la contratación de recién titulados, ofreciéndoles la oportunidad de desarrollar una excelente carrera profesional, Management Solutions mantiene una estrecha relación con el mundo universitario en muy diversos ámbitos: convenios de colaboración para becas y prácticas, impartición de clases y seminarios especializados, cooperación en programas de investigación, presentaciones de casos prácticos, participación en foros de empleo y colaboración con fundaciones y asociaciones universitarias.

En septiembre de 2012 Management Solutions reforzó su compromiso con el mundo universitario con la creación en España del primer Máster en Consultoría de Negocio, organizado en colaboración con la Universidad Pontificia Comillas y con una duración de dos años. En 2022 se graduó la novena promoción del Máster y se inició la décimoprimer promoción.



Por su parte, en México concluyó la quinta promoción del Diplomado en Consultoría de Negocio con el Instituto Tecnológico de Monterrey que se imparte a todas las nuevas incorporaciones de las oficinas de México y se inició la sexta promoción.

Además, desde 2019 Management Solutions imparte un programa de formación para los profesionales senior de la oficina de Brasil en colaboración con el instituto Insper, una de las instituciones de enseñanza superior más prestigiosa de Latinoamérica, incluyendo contenidos relacionados con gestión comercial y marketing aplicado a los servicios financieros, transformación digital, y resolución de problemas.

Programas de prácticas

Management Solutions contribuye a la transmisión del conocimiento Universidad - Empresa mediante convenios con las universidades más prestigiosas del mundo, incorporando a la Firma estudiantes en prácticas que, además de recibir formación en conocimientos y habilidades -objetivo fundamental de su beca-, en función de sus méritos, podrán convertirse en futuros profesionales de Management Solutions.

En el ejercicio 2022 más de 300 estudiantes realizaron prácticas universitarias en la Firma. Estas prácticas permiten a los alumnos seleccionados por la Firma tener un primer contacto con el mundo empresarial y aprender diferentes materias técnicas y adquirir habilidades necesarias para resolver problemas de consultoría.

Seminarios y cursos especializados

Management Solutions, a través de sus socios y directivos, mantiene de forma activa y no remunerada una permanente presencia docente en su ámbito de actuación.

Durante el ejercicio 2022 continuamos colaborando con universidades, tanto en grados como en formación de postgrado, y escuelas de negocios:

- Anahuac
- Babson
- Bentley University
- BI - Norwegian business school
- Bicocca
- Bocconi University
- Boston College
- Boston University
- Católica-Lisbon School of Business and Economics
- Centro Universitario de Estudios Financieros (CUNEF)
- City University/CASS
- EDHEC Paris
- Erasmus University Rotterdam
- ESADE
- Escuela Colombiana de Ingeniería Julio Garavito
- ESSEC
- Facultad de Ciencias de la Universidad de Lisboa
- FCT NOVA Facultad de CC y Nova
- Goethe
- HEC
- ICADE Business School
- IE
- Instituto Politécnico Nacional - Escuela Superior de Cómputo
- Instituto Politécnico Nacional – Unidad Profesional Interdisciplinaria de Ingeniería y ciencias sociales y Administrativas
- Instituto Tecnológico Autónomo de México
- Instituto Tecnológico de Buenos Aires
- Instituto Tecnológico y de Estudios Superiores de Monterrey
- Lancaster University
- London School of Economics
- Universidade NOVA de Lisboa
- Pontificia Universidad Javeriana
- Pontificia Universidade Católica
- Samford
- Talent Portugal
- Technische Universität München
- Tillburg University
- Università di Roma Tor Vergata
- Tufts
- Unicamp
- Universidad Adolfo Ibáñez
- Universidad Autónoma de Barcelona
- Universidad Autónoma de Madrid
- Universidad Autónoma de Nuevo León
- Universidad Autónoma Metropolitana
- Universidad Carlos III
- Universidad Católica de Argentina
- Universidad Católica de Colombia
- Universidad Complutense de Madrid
- Universidad de Barcelona
- Universidad de Castilla La Mancha Universidad de Chile
- Universidad de Chile
- Universidad de Deusto
- Universidad de Johannesburg
- Universidad de Lima
- Universidad de Los Andes
- Universidad de Málaga
- Universidad de Monterrey
- Universidad de Navarra
- Universidad de San Andrés
- Universidad de Valencia
- Universidad del CEMA
- Universidad del País Vasco
- Universidad del Rosario
- Universidad del Witwatersrand
- Universidad Diego Portales
- Universidad Francisco de Vitoria
- Universidad Iberoamericana
- Universidad Johann Wolfgang Goethe
- Universidad Nacional Autónoma de México
- Universidad Nacional de Colombia
- Universidad Panamericana
- Universidad Politécnica de Cataluña
- Universidad Politécnica de Madrid
- Universidad Politécnica de Valencia
- Universidad Pompeu Fabra
- Universidad Pontificia Comillas
- Universidad Sergio Arboleda
- Universidad Técnica Federico Santa María

Ciberseguridad y Riesgos Tecnológicos en el sector financiero, Alemania

Management Solutions llevó a cabo una ponencia sobre los retos en Ciberseguridad y Riesgos Tecnológicos en el sector financiero en la Universidad de Frankfurt - Goethe Business School (GBS).

La ponencia, enmarcada dentro del ciclo organizado por la Goethe Business School en colaboración con el Instituto de Gestión de Riesgos y Regulación de Frankfurt (FIRM, Frankfurter Institut für Risikomanagement und Regulierung), fue realizada por D. Jorge Alonso-Iglesias y D. Sebastián Sopó, Director y Gerente respectivamente de Management Solutions, y contó con la presencia de más de 50 asistentes, entre los que se encontraban profesionales del Bundesbank, Banco Central Europeo y otras entidades privadas relacionadas del sector.



Ciberseguridad y Riesgos Tecnológicos en el sector financiero, Alemania

Universidad

- ▶ Universidade Presbiteriana Mackenzie
- ▶ Université Pierre et Marie Curie Sciences Sorbonne Université (UPMC)
- ▶ University of Alabama – Tuscaloosa
- ▶ University of Bristol
- ▶ University of Houston
- ▶ University of Lodz
- ▶ University of Massachusetts Amherst
- ▶ University of Massachusetts Amherst
- ▶ University of Oslo UiO
- ▶ University of Warwick
- ▶ Worcester Polytechnic Institute

Presentaciones de empresa y foros de empleo

Las presentaciones de empresa y los foros de empleo constituyen un punto de encuentro fundamental entre los estudiantes de último año y las empresas. Management Solutions ocupa un lugar destacado en los principales foros y por el stand corporativo pasan miles de universitarios interesados en conocer más de cerca en qué consiste la consultoría de negocio, los proyectos en los que trabajamos y las posibilidades de carrera que les brinda una firma en constante crecimiento y expansión.

Management Solutions ofrece, como valor añadido de su asistencia a los foros, la presencia de profesionales de la Firma que en su día estudiaron en la universidad correspondiente, y cuya experiencia puede ser de gran valor y utilidad para los estudiantes de último año y recién titulados que aspiran a formar parte de nuestra organización.

Aparte de la recepción de los currículos, en algunos casos el departamento de Recursos Humanos realiza in situ pruebas psicotécnicas (con el fin de acelerar el proceso de selección de nuevas incorporaciones), desayunos de trabajo con los estudiantes y casos prácticos.

Workshop en la Technische Universiteit Delft, Países Bajos

Management Solutions impartió el *workshop* "De los datos a los modelos y las diapositivas: desarrollo de competencias para problemas de la vida real", dirigido a los estudiantes de últimos cursos de la Technische Universiteit Delft, y en el que se profundizó en la importancia de los datos, su procesamiento, la elaboración de los modelos y cómo comunicar los resultados.

El *workshop* ofrecía una experiencia real, práctica y realista sobre algunas habilidades útiles para el futuro laboral de los estudiantes.

Refuerzo de la presencia en las universidades de Norteamérica (Estados Unidos y Canadá)

Durante 2022 Management Solutions aumentó su presencia en las universidades estadounidenses, iniciando su relación con la Universidad de Toronto (Canadá).

Fruto de la excelente relación con las universidades de los estados en los que tiene presencia la Firma, Management Solutions tuvo la oportunidad de impartir seminarios y *workshops* dirigidos a estudiantes, como el *webinar* sobre riesgo climático para estudiantes del Boston College, eventos novedosos como *Bites + Insights*, organizado con el objetivo de conectar a estudiantes de *business analytics* con firmas como Management Solutions, o el evento *Women in STEM + Q&A session*, organizado por el Worcester Polytechnic Institute.

Además, la Firma mantuvo una presencia activa en foros de empleo, participando en alrededor de 50 eventos, y con presentaciones de empresa y sesiones de Q&A para estudiantes de universidades como New York University, Boston College, University of Massachusetts (Amherst), Bentley University,



Colaboración con la red Nova Talent, Europa

Durante 2022 Management Solutions continuó colaborando con Nova Talent, una red cuyo objetivo es identificar y conectar talento, concretamente al 3% de profesionales con mayor talento de todos los sectores de los 72 países en los que ya opera la red.

Gracias a esta colaboración, durante 2022 se incorporaron varios miembros de la red a distintas oficinas europeas de la Firma varios miembros de la red.

Auburn, The University of Alabama – Tuscaloosa, Universidad de Houston, entre otras.

Refuerzo de la relación con las universidades mexicanas

Management Solutions participó nuevamente como ponente invitado en el evento de inauguración del semestre lectivo en carreras relacionadas con finanzas del TEC de Monterrey, como muestra del estrecho vínculo existente entre la Firma y la Universidad. Asimismo, Management Solutions ha sido homologada como socio formador de la Institución a nivel nacional, permitiendo que los estudiantes puedan liberar sus prácticas profesionales en la Firma.

Por otro lado, Management Solutions participó en el *Assesment Talento Tec* del Campus Toluca, donde se realizaron evaluaciones y actividades prácticas con grupos reducidos de alumnos con el objetivo de mejorar sus habilidades relacionadas con la búsqueda de empleo y los procesos de selección.

Además, se ha reforzado la relación con las principales instituciones del país y se han organizado diferentes foros y webinars para hablar de temas tan relevantes en México como las metodologías agile en el día a día o los procesos de transformación tecnológica que están revolucionando la industria.

Jornadas de Puertas Abiertas, México

Management Solutions organizó la primera edición de las Jornadas de Puertas Abiertas, un evento enfocado a estudiantes universitarios de último semestre para que pudieran conocer de primera mano qué es la consultoría de negocios, cómo trabajan los equipos y el ambiente que se respira en Management Solutions a diario.

Dentro de las dinámicas y actividades, se organizó una mesa redonda en la que participaron socios y otros miembros destacados de la capa directiva, en la que se debatió acerca de temas de actualidad y se pudo responder a las inquietudes planteadas por los estudiantes.

Concurso de Modelización de problemas de Empresa, España

Management Solutions patrocinó uno de los premios del concurso de Modelización de problemas de Empresa, actividad organizada por la Facultad de Ciencias Matemáticas de la Universidad Complutense de Madrid (UCM), dirigida a estudiantes de grados y dobles grados de la Facultad.

La Facultad de Ciencias Matemáticas de la UCM, en colaboración con diversas empresas, organizó este concurso en el que los estudiantes debían resolver satisfactoriamente problemas relacionados con el desarrollo de la actividad empresarial utilizando métodos matemáticos englobados dentro del ámbito de machine learning.

El premio patrocinado por Management Solutions incluía una dotación económica y recayó en el equipo "NPL", conformado por Dña. Lucía Miranzo Fuentes y D. Juan Manuel Labrador Muñoz, por la solución planteada al problema "Interpretabilidad en Riesgo de Crédito". En esta ocasión, la Firma también quiso dar una mención especial al equipo "TFC", que quedó en segunda posición, conformado por D. David Rubio López y D. Marco Catroppa.



Concurso de Modelización de problemas de Empresa, España



Acto de presentación de los trabajos desarrollados por la Cátedra iDanae, España

Colaboraciones con la investigación en el mundo universitario

Fruto de la doble apuesta por la investigación y en el mundo universitario, Management Solutions ha puesto en marcha cátedras en colaboración con prestigiosas universidades, con el fin de desarrollar actividades académicas, de investigación o transferencia de conocimiento.

Cátedra iDanae en big data y analytics en la UPM, España

La Universidad Politécnica de Madrid (UPM) y Management Solutions firmaron en 2019 un convenio de colaboración para la creación de la Cátedra iDanae (inteligencia, datos, análisis y estrategia) en *big data* y analytics con el objetivo de promover la generación de conocimiento, difusión y transferencia de tecnología, y fomentar la I+D+i en el área de Análisis de Datos.

Acto de presentación de los trabajos desarrollados por la Cátedra iDanae

La presentación de los trabajos desarrollados por la Cátedra iDanae en el curso 21/22 se celebró en el Salón de Actos de la Real Academia de Ciencias Exactas, Físicas y Naturales (RAC) en un evento híbrido al que asistieron más de 150 personas y que también fue seguido en directo a través de una retransmisión en streaming por más de 1.100 participantes de 20 países.

El acto estuvo presidido por el Excmo. Sr. D. Jesús María Sanz-Serna, Presidente de la RAC, D. Víctor Robles, Vicerrector de Estrategia y Transformación Digital de la Universidad Politécnica de Madrid (UPM), D. Alfonso Serrano-Suñer, Presidente de Management Solutions, y Dña. Ernestina Menasalvas, Catedrática de la UPM y Directora de la Cátedra iDanae, y contó con la participación de Académicos de la RAC, además de

destacados representantes del ámbito docente y empresarial.

Durante el evento, Dña. Ernestina Menasalvas realizó un repaso de los trabajos realizados durante el tercer año de existencia de la Cátedra iDanae (surgida en 2019 de la colaboración entre la UPM y Management Solutions en los campos formativo, científico y técnico) detallando los trabajos desarrollados por la misma.

El acto también incluyó una sesión magistral sobre ciberseguridad en los tiempos de la inteligencia artificial, a cargo del Excmo. Sr. D. David Ríos, Académico de la RAC, y una mesa de debate sobre las temáticas desarrolladas en la Cátedra, moderada por D. José María Fuster, Presidente de la Asociación de amigos de la Real Academia de Ciencias,

profesor ad honorem de la UPM y Asesor de la comisión de seguimiento de la Cátedra, que contó con la intervención del propio Excmo. Sr. D. David Ríos, la Excmo. Sra. Dña. Carme Artigas, Secretaria de Estado de Digitalización e Inteligencia Artificial en el Gobierno de España, Dña. Marta Patiño, Catedrática de la UPM, y D. Manuel Ángel Guzmán Caba, Socio responsable de I+D de Management Solutions.

Además, durante el evento se realizó la entrega de la segunda edición del Premio iDanae a la mujer con excelente carrera profesional STEM, organizado por la Cátedra y que recayó en la Excmo. Sra. Dña. Carme Artigas, además de los cuatro accésit.

Esta Cátedra pretende poner foco en el desarrollo de cuatro componentes, que son parte del ciclo de puesta en valor de los activos más importantes de la sociedad actual como la información y el conocimiento.

- ▶ Inteligencia, a través de la generación de algoritmos que den soluciones a los retos actuales.
- ▶ Datos, como fuente de información para la obtención de conocimiento.
- ▶ Análisis, a través de técnicas robustas y modelos avanzados, incorporando técnicas de *machine learning*.
- ▶ Estrategia, diseñada a partir de los análisis de tendencias en la tecnología del conocimiento, que permita generar un plan de desarrollo futuro a largo plazo.

La Cátedra tiene una clara vocación formativa y divulgativa; por ello se realizan sesiones de formación sobre temas de interés relacionados con el ámbito del análisis de los datos, y otros actos y sesiones divulgativas. Asimismo, la Cátedra tiene un plan de becas para apoyar a los mejores estudiantes en su carrera académica, así como un premio al mejor proyecto fin de carrera.

Una de las líneas de trabajo que desarrolla la Cátedra iDanae es el análisis de las metatendencias en el ámbito de Analytics. Para la detección de las metatendencias es importante analizar los proyectos de inversión públicos y privados, así como los elementos destacados por organizaciones, empresas y otros grupos de interés relacionados.

Durante 2022, la Cátedra publicó cuatro informes trimestrales analizando metatendencias en el ámbito de *analytics* tales

como “Ecosistemas *open source*”, “Computación distribuida”, “Modelización por componentes” y “*Machine learning* aplicado al Riesgo de Crédito: construcción de modelos explicables”.

Además, la Cátedra organizó la segunda edición del Premio iDanae a la mujer con excelente carrera profesional STEM, con el objetivo de visibilizar las carreras académicas y profesionales de mujeres en el ámbito STEM y de ampliar la base de talento femenino en este ámbito.

Una vez evaluadas y analizadas las candidaturas recibidas, la Comisión de Seguimiento de la Cátedra iDanae determinó conceder el Premio a la candidatura de la Excm. Sra. Dña. Carme Artigas, Secretaria de Estado de Digitalización e Inteligencia Artificial en el Gobierno de España, además de otorgar cuatro accésit a otras tantas brillantes candidatas.



Excm. Sra. Dña. Carme Artigas, Premio iDanae a la mujer con excelente carrera profesional STEM

La Excm. Sra. Dña. Carme Artigas, Premio iDanae a la mujer con excelente carrera profesional STEM

La Cátedra iDanae (inteligencia, datos, análisis y estrategia) en big data y analytics, creada en el marco de colaboración de la Universidad Politécnica de Madrid (UPM) y Management Solutions, organizó la segunda edición del Premio iDanae a la mujer con excelente carrera profesional STEM, con el objetivo de visibilizar las carreras académicas y profesionales de mujeres en el ámbito STEM y de ampliar la base de talento femenino en este ámbito.

Una vez evaluadas y analizadas las candidaturas recibidas, la Comisión de Seguimiento de la Cátedra iDanae determinó conceder el Premio a la candidatura de la

Excm. Sra. Dña. Carme Artigas, Secretaria de Estado de Digitalización e Inteligencia Artificial en el Gobierno de España. El fallo del jurado quiso reconocer de esta manera la exitosa y dilatada carrera profesional de Carme, reconocida ejecutiva, emprendedora y experta en big data e inteligencia artificial. El jurado quiso igualmente reconocer públicamente, mediante la concesión de un accésit, las carreras profesionales de Excm. Sra. Dña. Isabel Fernández (Universidad Alfonso X el Sabio), Dña. Rosa Kariger (Iberdrola), Dña. Cristina Bescós (EIT Health) y a Dña. Julia Díaz (Repsol - Universidad Autónoma de Madrid).

Universidad

Cátedra de Impacto Social en la Universidad Pontificia Comillas, España

La Universidad Pontificia Comillas, Open Value Foundation, Fundación Repsol y Management Solutions firmaron en 2020 un convenio de colaboración para la creación de la Cátedra de Impacto Social, con el objetivo de promover el conocimiento, la investigación y la innovación en torno a la inversión de impacto, poniendo en relación el crecimiento sostenible de las empresas y el impacto social y medioambiental de sus operaciones e inversiones.

La Cátedra pretende proporcionar espacios de debate y reflexión, y de formación de profesionales especializados y crear un *think tank* de conocimiento pionero en España con reconocidos expertos para reflexionar sobre el futuro de la inversión en la materia, la medición del impacto, y la gestión de los riesgos y el fomento de la transparencia en los ámbitos medioambiental, social y de buen gobierno corporativo (ESG).

En línea con este objetivo, la Cátedra celebró en 2022 una serie de eventos divulgativos, tales como talleres, sesiones con expertos o mesas redondas y Aulas Abiertas que profundizaron en temáticas relacionadas con la economía de Impacto, además de la difusión de *newsletters* mensuales.

Además de todo lo anterior, nuevamente se han llevado a cabo importantes publicaciones. Durante 2022 la Cátedra publicó el cuaderno "Apoyo no Financiero: La Asistencia Técnica en la Inversión de Impacto", que pretende visibilizar la capacidad transformadora de la asistencia técnica en la inversión de impacto. La publicación, segundo de los cuadernos publicados por la Cátedra, presenta las características y potencialidades de la asistencia técnica y se analizan e ilustran los principales modelos emergentes en el ecosistema español de inversión de impacto, con cuatro casos de estudio y numerosos ejemplos de referencia.

Por otro lado, también se presentó el informe "Nuevos estándares europeos e internacionales de sostenibilidad e Impacto", elaborado junto con la asociación para la medición y la gestión del impacto social ESIMPACT, en un acto que contó con una conferencia sobre "Impact Management and Measurement Standards" por parte de D. Jeremy Nicholls, experto en contabilidad y valor social y fundador de Social Value International.

Cátedra de Estudios sobre el Hidrógeno en la Universidad Pontificia Comillas, España

La Universidad Pontificia Comillas, Acerinox, BBVA, Carburros Metálicos, Fundación Cepsa, Enagás, Redeia (anteriormente Red Eléctrica de España), Toyota y Management Solutions firmaron en 2021 un convenio de colaboración para la creación de la Cátedra de Estudios sobre el Hidrógeno con el objetivo de estudiar el papel del hidrógeno como nuevo vector energético



Climate Change and Climate Finance: the key role of the banking sector in emerging markets, España

Las cátedras de Comillas de Impacto Social y de Estudios sobre el Hidrógeno, que cuentan con la participación como patrono fundador de Management Solutions, y la de Economía Sostenible, organizaron la jornada "Climate Change and Climate Finance: the key role of the banking sector in emerging markets", en la que se abordó el papel clave del sector bancario para la financiación climática en la transición a energías limpias, sobre todo en mercados emergentes y latinoamericanos.

La jornada contó con la participación de D. Carlos Serrano, responsable de Servicios de Consultoría y Capacitación en Finanzas Climáticas de International Finance Corporation (IFC) en el Banco Mundial.

en el proceso de transición hacia una economía descarbonizada y contribuir a su desarrollo.

La Cátedra proporciona espacios de debate y reflexión, y de formación de profesionales especializados y ha creado un *think tank* de conocimiento pionero en España con reconocidos expertos para estudiar el papel del hidrógeno como nuevo vector energético en el proceso de transición hacia una economía descarbonizada y elaborar propuestas para el desarrollo de nuevos modelos de negocio y adaptaciones regulatorias necesarias.

En línea con estos objetivos, la Cátedra celebró en 2022 eventos divulgativos tales como seminarios, jornadas y sesiones con expertos de temáticas como la crisis energética europea, hidrógeno verde, descarbonización, o los retos de la captura y eliminación del CO₂.

Patrocinios y colaboraciones con Fundaciones Universitarias

Management Solutions colabora regularmente con Fundaciones y escuelas universitarias a través del patrocinio de premios, actos de graduación, etc.

Club Empresarial ICADE, España

El Club Empresarial ICADE es una asociación sin ánimo de lucro, promovida en el año 2004 por un grupo de empresarios ex-alumnos de ICADE, junto con el Decanato de la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales de la Universidad Pontificia Comillas, para fomentar el espíritu emprendedor en esta comunidad universitaria, así como para crear un auténtico foro de reflexión e influencia en la sociedad española.

Management Solutions, a través de varios de los socios de la Firma, colabora con las iniciativas que el Club pone en marcha en beneficio de los alumni y alumnos de la Universidad Pontificia Comillas. Asimismo, el Presidente de Management Solutions es desde 2019 Vicepresidente del Club.

En 2022 Management Solutions patrocinó, junto con CaixaBank, la clausura de la Asamblea General del Club, que tuvo como ponente invitado a D. Antonio Garamendi, Presidente de la CEOE, y que contó con la presencia del Excmo. Sr. D. Enrique Sanz Giménez-Rico SJ, Rector de la Universidad Pontificia Comillas, D. Jaime Pérez Renovales, Presidente del Club Empresarial ICADE, Dña. Eva Castillo y D. Alfonso Serrano-Suñer, Vicepresidentes del Club, además de la asistencia de más de 120 miembros del Club.

Nuevos modelos de negocio en torno al hidrógeno: análisis desde diferentes segmentos de la cadena de suministro, España

La Cátedra de Estudios sobre el Hidrógeno organizó la jornada “Nuevos modelos de negocio en torno al hidrógeno: análisis desde diferentes segmentos de la cadena de suministro”, en la que un panel de expertos procedentes de compañías relacionadas con la energía, el transporte, la industria, el sector financiero y la consultoría analizaron los retos del hidrógeno como vector energético del futuro, así como los de producción, transporte y almacenamiento a los que se enfrenta.

El evento contó con dos mesas redondas, una de ellas moderada por D. David Coca, socio de Management Solutions, en la que los participantes analizaron los nuevos modelos de negocio y las barreras técnicas, económicas, políticas, regulatorias o sociales que se han de superar para su desarrollo.



Nuevos modelos de negocio en torno al hidrógeno, España

Recent contributions in climate change, España

Management Solutions patrocinó el *workshop "Recent contributions in climate change"*, organizado por la Cátedra CaixaBank de Economía Sostenible y la Cátedra de Estudios sobre el Hidrógeno de la Universidad Pontificia Comillas, de la que Management Solutions es patrono fundador, en el que varios expertos internacionales analizaron las tendencias en finanzas del clima y cómo el sistema de financiación de compañías puede contribuir a paliar el riesgo de colapso climático.

En el evento participaron varios de los mayores especialistas del mundo en la materia como D. Eduardo Schwartz, profesor investigador de UCLA y director de la Cátedra Ryan Beedie in Finance SFU, D. Diego Rodríguez, catedrático e investigador de la Fundación de Estudios de Economía Aplicada (FEDEA), D. Bert Scholtens, profesor de Banca y Finanzas en la Universidad de Groningen y en Saint Andrews

School of Management, D. Rodrigo Zeidan, profesor de NYU Shanghai, y D. Raúl Rosales, senior executive fellow en el Imperial Business School.

Durante el encuentro, que contó con el patrocinio especial de la Firma y en el que participaron también Dña. Isabel Figuerola Ferretti, codirectora de la Cátedra de Estudios sobre el Hidrógeno, y Dña. Elisa Aracil, directora de la Cátedra CaixaBank de Economía Sostenible, se analizaron aspectos como las tendencias en finanzas del clima, la importancia de la medición de los avances en sostenibilidad, la banca verde, las reservas de combustibles fósiles, la manera de descarbonizar a costes mínimos o los mercados voluntarios de carbono y su relación con el hidrógeno verde; poniendo de manifiesto la necesaria unión de esfuerzos entre la academia y la industria para conseguir los objetivos *net zero*.

Fundación Escuela de Ingenieros de Bilbao, España

Management Solutions se incorporó en 2007 en calidad de socio a la Fundación Escuela de Ingenieros de Bilbao, cuya misión es velar por la excelencia de todas las tareas docentes y de investigación que la Escuela de Ingenieros desarrolla. La Fundación, creada en 1997, cumple con su cometido mediante la organización de conferencias, cursos y seminarios, emisión de dictámenes, realización de publicaciones y estudios, fomento de investigaciones, etc., siempre con el fin de mejorar y promocionar la docencia y la investigación en el ámbito de la ingeniería. Además, colabora directamente con el mundo laboral otorgando premios, distinciones y galardones para quienes hayan destacado en el ejercicio de la ingeniería.



Fundación Universidad de Deusto, España

La Firma colabora con la Fundación Deusto con una donación económica que sirve para la ayuda a los fines estatutarios de la Fundación, entre los que se encuentran invertir y promover proyectos de investigación, estudio o divulgación.

Programa de patrocinio de carreras profesionales de la LSE, Reino Unido

Management Solutions se incorporó en 2019 a "LSE Careers Patrons", uno de los principales programas de patrocinio de la London School of Economics (LSE), escuela universitaria de referencia tanto en el Reino Unido como a nivel mundial.

El programa "LSE Careers Patrons", en el que participan cerca de 30 empresas líderes en sus respectivos sectores, tiene como objetivo servir como punto de contacto entre el mundo

universitario y el empresarial, facilitando la organización de eventos de *networking* con estudiantes y *alumni*, seminarios especializados, el acceso a ofertas de empleo, etc. Además, gracias a las aportaciones de las empresas participantes en el programa, la LSE puede seguir manteniendo algunos de los programas que ofrece a su comunidad, como el centro de voluntariado.

Consejo Asesor Internacional de ICADE, España

Management Solutions forma parte, a través de su Presidente, D. Alfonso Serrano-Suñer, del Consejo Asesor Internacional de ICADE, compuesto por expertos internacionales en distintos ámbitos y puesto en marcha por Comillas ICADE con el objetivo de potenciar su presencia internacional y conseguir acreditaciones internacionales relevantes.

El Consejo Asesor Internacional de ICADE busca reflejar la diversidad en términos de nacionalidad y geografía, sectores,

empresas y otras instituciones educativas, y supone la consolidación de la relación entre universidad e industria, servicios, y organizaciones sin ánimo de lucro. Sus miembros brindarán asesoramiento, orientación y apoyo a la decana y al equipo de gestión de la Facultad en actividades e iniciativas estratégicas, en el desarrollo de una educación universitaria de calidad y la consolidación de una marca internacional.

Premios y reconocimientos a los mejores Trabajos Fin de Grado y expedientes universitarios, España

Durante 2022 Management Solutions mantuvo su implicación con los estudiantes universitarios patrocinando premios a los mejores Trabajos Fin de Grado (TFG) y a los mejores expedientes.



Universidad

Premio Management Solutions al mejor TFG de ADE sobre "Data Analysis y Data Science" de ICADE

Management Solutions patrocinó una de las categorías de los premios a los mejores Trabajos de Fin de Grado (TFG) de Administración y Dirección de Empresas de ICADE (Universidad Pontificia Comillas) correspondientes al curso 2020-2021.

Organizados por áreas temáticas, Management Solutions patrocinó el premio "Data Analysis and Data Science", que fue concedido al proyecto "Diseño de un altcoin vinculado al USD basado en Deep Reinforcement Learning (IA)", realizado por D. Álvaro Villadangos y dirigido por D. José Portela. Por otra parte, dos profesionales de Management Solutions resultaron también galardonados por sus respectivos proyectos: Dña. Ángeles Tornero resultó la ganadora del premio otorgado por la Asociación de la Empresa Familiar de Madrid (ADEFAM) y Dña. Gloria Pineda obtuvo el accésit otorgado por Iberdrola.

D. Miguel Ángel Poblet, socio de Management Solutions, fue el encargado de entregar el premio patrocinado por la Firma en un acto que estuvo presidido por el Rector de la Universidad, Excmo. Sr. D. Enrique Sanz Giménez-Rico, SJ., acompañado por la Decana de la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales, Dña. M^a Teresa Corzo, y el Vicedecano de Relaciones Institucionales e Investigación de CC.EE., D. Javier Márquez Vigil.

Premio al mejor Proyecto Fin de Carrera de ICAI

Management Solutions patrocinó una de las categorías de los premios a los mejores Proyectos de Fin de Carrera (PFC) de la Escuela Técnica Superior de Ingeniería ICAI (Universidad Pontificia Comillas) correspondientes al curso 2020-2021.

Organizados por áreas temáticas, Management Solutions patrocinó el premio del área de "Integración en la gestión de la

inteligencia artificial", que fue concedido al proyecto "Desarrollo de una herramienta de apoyo al diseño y optimización de conducción automática de trenes en la que se integren modelos de machine learning" elaborado por Dña. Sofía Rodríguez Pita. Por otra parte, D. Alberto Mascareñas Brito, profesional de la Firma, obtuvo el premio otorgado por Deloitte por su trabajo "Diseño y modelado de un sistema Digital Twin", y también se entregó el premio patrocinado por la Cátedra de Estudios sobre el Hidrógeno, de la que la Management Solutions es miembro fundador, y que recayó en Dña. Marta Niño Serrano.

D. Miguel Ángel Poblet, socio de Management Solutions, fue el encargado de entregar el premio patrocinado por la Firma en un acto que estuvo presidido por el Rector de la Universidad, Excmo. Sr. D. Enrique Sanz Giménez-Rico SJ, acompañado por el Director de la Escuela, D. Antonio Muñoz, y por D. Santiago Ojeda, director de calidad, organización y apoyo operativo de Empresarios Agrupados, invitado de honor al acto.



Premio al mejor Proyecto Fin de Carrera de ICAI



Premio al mejor expediente académico de la Universidad de Barcelona

Premio al mejor TFG de Ingeniería en Deusto

Management Solutions patrocinó el premio al mejor Trabajo de Fin de Grado (TFG) de Ingeniería de la Universidad de Deusto (Bilbao, España) correspondiente al curso 2021-2022.

El premio buscaba reconocer al TFG más innovador dentro del ámbito de la transformación digital, valorando especialmente las tecnologías propuestas, la capacidad de innovación de las soluciones obtenidas y su aplicación en el mundo empresarial.

D. Iker Yabar, director de Management Solutions, fue el encargado de entregar el premio patrocinado por la Firma, que recayó en D. Javier Lázaro Gonzalez por su trabajo "Diseño y desarrollo de una aplicación para la optimización de la carga y descarga de vehículos eléctricos en el hogar mediante algoritmos de predicción de series temporales".



Premio al mejor TFG de Ingeniería en Deusto

Premio al mejor expediente académico de la Universidad de Barcelona

Management Solutions patrocinó el premio al mejor expediente académico de la Facultad de Matemáticas e Informática de la Universitat de Barcelona, que se otorga al alumno con mejor expediente del Grado en Ingeniería Informática.

D. Víctor Alicart, socio de Management Solutions, fue el encargado de entregar el premio del curso 2021-2022, que recayó en D. Nil Ballús Riu por su desempeño durante el Grado en Ingeniería Informática. El premio fue entregado durante el acto de graduación de los alumnos del Grado en Ingeniería Informática, Doble titulación en Matemáticas – Ingeniería Informática y Máster en Fundamentos de Ciencia de Datos, celebrado en el edificio histórico de la Universidad de Barcelona y que estuvo presidido por Excmo. Sr. D. Joan Guàrdia, rector de la institución.



“La relación con el mundo universitario ha sido siempre una prioridad para la Firma”

La principal fuente de captación de talento de la Firma es la Universidad. Además, nuestros trabajos de investigación también se apalancan en el mundo universitario. Con todo ello, no es de extrañar el esfuerzo que realizamos todos los años por ser un socio de confianza de las principales universidades de los países en los que operamos. El respaldo al mundo académico es, por tanto, un pilar del compromiso de la Firma con nuestro entorno.

Esto se materializa a través de múltiples iniciativas: impartición de clases y seminarios especializados; convenios de colaboración para becas y prácticas universitarias; premios a la excelencia académica; patrocinios de fundaciones y asociaciones universitarias; así como la cooperación en programas de investigación y la creación de cátedras conjuntas, como la de iDanae (big data y analytics), la de Impacto Social o la de Hidrógeno.

A todo lo anterior se suma nuestra satisfacción al contribuir todos los años, independientemente del contexto existente en los países en los que operamos, a la creación de empleo joven para recién titulados, ofreciéndoles la posibilidad de desarrollar una excelente carrera profesional.

María González
Socia de Management Solutions

Patrocinio y mecenazgo

La Firma mantiene una política activa de patrocinio y mecenazgo

El patrocinio y mecenazgo de actividades científicas, culturales y empresariales está siempre presente en la estrategia empresarial de Management Solutions. Por esta razón, la Firma colabora, en la medida de sus posibilidades, con instituciones científicas, culturales y otras asociaciones sin ánimo de lucro.

Teatro Real de Madrid, España

Desde la fundación de la Firma, Management Solutions es Patrocinador del Teatro Real de Madrid. Con la aportación económica realizada a favor del Teatro Real, contribuimos a fomentar la difusión, el aprecio y el conocimiento de las artes líricas, musicales y coreográficas; a proteger, conservar y promover el enriquecimiento de los bienes que integran el patrimonio artístico; a la defensa, promoción e investigación del patrimonio lírico-musical español y a fomentar la asistencia de los ciudadanos a su programación y actividades.

Además, D. Alfonso Serrano-Suñer, Presidente de Management Solutions, es Vicepresidente de la Junta de Protectores del Teatro Real y de su Comisión Permanente. En dicha Junta están representados los principales patrocinadores de la institución. La Junta de Protectores tiene como finalidad promover la participación de la sociedad civil en la buena marcha de tan emblemática institución española.

Escuela Superior de Música Reina Sofía, España

Con el objetivo de apoyar al talento musical joven, Management Solutions y la Fundación Albéniz firmaron en 2021 un acuerdo de colaboración en el área de la formación camerística de la Escuela Reina Sofía, en virtud del cual la Firma apoya desde entonces a uno de los grupos de cámara de la Escuela.



Trío Tchaikovsky Management Solutions de la Escuela Superior de Música Reina Sofía, España

Management Solutions, Gran Amigo del Real, España

Management Solutions colaboró por sexto año consecutivo con la Fundación Amigos del Teatro Real mediante una aportación económica, quedando nuevamente de manifiesto su compromiso con el patrocinio y mecenazgo de asociaciones e instituciones culturales dentro de su estrategia de Responsabilidad Social Corporativa.

Además en 2022 Management Solutions fue nombrado, un año más, Gran Amigo del Real, gracias al decidido apoyo que la Firma y más de 100 profesionales han otorgado a la Fundación de Amigos del Teatro Real, constituida para apoyar, fomentar y desarrollar las actividades y proyectos culturales del Teatro Real.

La Escuela tiene como misión apoyar a los jóvenes músicos en su desarrollo artístico y personal y acercar la música a la sociedad. Cada año 150 alumnos de más de 30 nacionalidades distintas estudian con matrícula gratuita, seleccionados únicamente por su talento. En la Escuela reciben una enseñanza personalizada de los mejores especialistas del mundo y actúan en los más de 300 conciertos públicos organizados cada curso.

Este convenio subraya la importancia de la música de conjunto en la formación de un músico como complemento indispensable a su destreza como solista y participación en orquesta. Asimismo, subraya la apuesta de Management Solutions por valores compartidos como la calidad, el esfuerzo y el desarrollo del talento, así como el incondicional apoyo a las artes y la música.

A través del desarrollo de este acuerdo, Management Solutions apoyó la constitución de un grupo de cámara en el seno de la

Escuela Reina Sofía, que lleva el nombre de la entidad desde el curso 2021-2022, el Trío Tchaikovsky Management Solutions.

Los alumnos que conformaron el Trío Tchaikovsky Management Solutions durante el curso 2021/2022 fueron la violinista Dña. Paula Sastre, el viola D. Álvaro García y el chelista D. Guillem Gràcia. Los alumnos que conforman el Trío durante el curso 2022/2023 son el violinista D. Jacobo Christensen, el chelista D. Leonardo Chiodo y el pianista D. German Skripachev.

Fundación pro-RAE, España

Desde 2021, Management Solutions forma parte de la Junta de Protectores de la Fundación pro-RAE, una institución que tiene como finalidad esencial respaldar, en la medida de sus posibilidades, todas aquellas actividades que constituyen el objeto o fines de la Real Academia Española (RAE).

La Fundación pro-RAE se creó en 1993 para brindar apoyo a la RAE, institución con más de 300 años de historia y que tiene como misión principal velar por que los cambios que experimente la lengua española en su constante adaptación a las necesidades de sus hablantes no quiebren la esencial unidad que mantiene en todo el ámbito hispánico.

Fundación SERES, España

Management Solutions se ha incorporado al patronato de la Fundación SERES, organización no gubernamental integrada por 150 empresas cuya misión es promover el compromiso del sector empresarial en la mejora de la realidad social.

Con la incorporación al patronato de SERES, Management Solutions refuerza su compromiso social mediante actuaciones responsables alineadas con la estrategia de la Firma y que generen impacto positivo en la sociedad.

Management Solutions patrocina la “Gran Gala Española” en Nueva York

Coincidiendo con el 40º aniversario del hermanamiento entre las ciudades de Nueva York y Madrid, en septiembre de 2022 se celebró la "Gran Gala Española", el primer evento coproducido por el Carnegie Hall y el Teatro Real de Madrid y que contó con el patrocinio de Management Solutions.

El evento incluyó dos conciertos en Nueva York: un recital de flamenco (denominado "Authentic Flamenco") celebrado en la Fundación Ángel Orensanz, y un concierto en el Carnegie Hall, que llevó por título "A Celebration of Spanish Music", en el que D. Javier Perianes (piano), Dña. Sabina Puértolas (soprano) y la Orquesta Titular del Teatro Real, dirigidos por D. Juanjo Mena, interpretaron piezas de grandes compositores de ópera y zarzuela españoles como Manuel de Falla, Isaac Albéniz o Federico Chueca entre otros.

El evento, que incluyó también una cena de gala, estuvo presidido por la Reina Doña Sofía y contó con la presencia de D. Eric Adams, Excmo. Alcalde de Nueva York, D. José Luis Martínez-Almeida, Excmo. Alcalde de Madrid, además de D. Gregorio Marañón, Presidente del Teatro Real, entre otras autoridades y destacados empresarios.



Gran Gala Española, Carnegie Hall, Estados Unidos

Patrocinio y mecenazgo

Club Español de la Energía (ENERCLUB)

Management Solutions participa como socio en el Club Español de la Energía (ENERCLUB), constituido como punto de encuentro, diálogo y difusión entre empresas y profesionales del sector energético y cuyo principal objetivo es facilitar la divulgación y formación de ideas en relación con la utilización racional de la energía, conservación del medio ambiente y desarrollo sostenible.

Gracias al apoyo y aportación económica de los socios, ha sido posible el desarrollo de su actividad a lo largo de más de veinte años en torno a cuatro grandes áreas: conocimiento energético, formación, publicaciones y difusión *online*.

Club de Gestión de Riesgos de España

Management Solutions es socio protector del Club de Gestión de Riesgos de España. Con su aportación económica contribuye a la creación y sostenimiento de las actividades objeto fundacional del club.

Los objetivos principales de esta asociación son servir de punto de encuentro y foro de debate de la gestión, control, análisis y medición de los riesgos derivados de la actividad empresarial, así como fomentar el intercambio de ideas, experiencias y contraste de opiniones sobre las mejores prácticas en esta materia. Asimismo, entre sus objetivos está el de mantener contactos estrechos con autoridades reguladoras y otros organismos con esos fines y la divulgación del conocimiento a través de la organización y desarrollo de programas de formación (FRM) y cursos por internet.

Como socio protector del Club y miembro de su Consejo de Administración, Management Solutions contribuye igualmente a la financiación y mantenimiento de las diferentes actividades que se organizan.

UK Finance, Reino Unido

En 2014 Management Solutions se incorporó en calidad de asociado a UK Finance, asociación de banca y entidades financieras líder en Reino Unido, que representa los intereses de más de 240 entidades financieras diferentes que operan en más de 180 países.

UK Finance promueve e impulsa políticas e iniciativas que favorecen tanto a sus asociados como al público en general, basando su trabajo en tres prioridades: i) velar por la correcta relación entre entidades financieras y clientes,

Management Solutions patrocina dos conciertos del Encuentro de Música y Academia de Santander

Management Solutions patrocinó dos conciertos celebrados en el marco del XXI Encuentro de Música y Academia de Santander, que tuvieron lugar en el Seminario Mayor de Comillas. Los conciertos consistieron en recitales de clarinete, violín y piano (celebrado el 12 de julio) y de flauta, violín, violonchelo y piano (celebrado el 19 de julio), e incluyeron piezas de Tchaikovsky, Rachmaninov, Schumann, Ravel, Falla, entre otros grandes compositores.

La Escuela Superior de Música Reina Sofía organiza anualmente el Encuentro de Música y Academia de Santander, un programa único en Europa, organizado por la Fundación Albéniz (Escuela Superior de Música Reina Sofía), en el que 64 jóvenes músicos de los principales conservatorios europeos, seleccionados por audiciones, participarán durante el mes de julio en Santander (Cantabria), en un programa intenso de masterclasses y conciertos, compartiendo aula y escenario con grandes maestros y fomentando el desarrollo del talento joven y la creación de vínculos entre ellos.



Seminario Mayor de Comillas, Santander, España

independientemente de su tamaño; ii) promover el crecimiento del Reino Unido, tratando de consolidarlo como centro financiero global; iii) elevar los estándares de calidad aplicados en la industria, tanto de carácter profesional como éticos.

Finance and Leasing Association, Reino Unido

Desde 2021, Management Solutions es asociado a la Finance and Leasing Association (FLA), asociación sectorial que congrega a organizaciones líderes en los sectores de financiación de activos, consumo y financieras de auto en el Reino Unido.

La FLA representa a 246 miembros -entre los que se incluyen las principales entidades del Reino Unido en los sectores de financiación de activos, consumo, financieras de auto y otro tipo de empresas que operan en el sector- ante el Gobierno, Reguladores e Instituciones Europeas, siendo actualmente la asociación de esta índole más grande de Europa.

La FLA promueve políticas e iniciativas con el objetivo de mejorar el entorno empresarial en el que sus miembros operan, ayudándoles a crecer de una manera sostenible, y conseguir un mercado financiero en el que tanto los consumidores como las empresas confíen, todo esto bajo los valores de confianza, liderazgo y colaboración.

AIFIRM Associazione Italiana Financial Industry Risk Managers

Management Solutions es miembro desde 2016 de AIFIRM (Associazione Italiana Financial Industry Risk Management), asociación que reúne y representa a los profesionales del mundo financiero, bancario y asegurador que trabajan en las áreas de riesgos de las principales entidades del país, y que tiene como objetivos mejorar los estándares organizativos de las funciones corporativas implicadas en la medición de riesgos, y difundir el conocimiento de los criterios de

medición de riesgos, mejorando su funcionamiento y utilización.

Real Academia de Ciencias Exactas, Físicas y Naturales, España

Como muestra de su compromiso social con el mundo académico y la investigación en general y, en concreto, con la difusión y transformación del conocimiento científico, Management Solutions colabora con la Real Academia de Ciencias Exactas, Físicas y Naturales (RAC), institución pública española dedicada al estudio e investigación de las Matemáticas, la Física, la Química, la Biología y la Geología, y de sus aplicaciones, así como a su promoción para el beneficio de la sociedad.



Junta de Protectores de la Escuela de Música Reina Sofía, España

Reunión anual de la Junta de Patronos de la Escuela Superior de Música Reina Sofía, España

D. Alfonso Serrano-Suñer, presidente de Management Solutions, participó en la reunión anual de la Junta de Patronos de la Escuela Superior de Música Reina Sofía, que estuvo presidida por la Reina Doña Sofía, Presidenta de Honor de la Institución y que durante el acto recibió la Medalla de Honor de la Escuela en su treinta aniversario como centro de alta formación musical.

La reunión contó con la presencia de la Presidenta de la Escuela, Dña. Paloma O'Shea, además de representantes de las instituciones públicas y de los mecenas privados que colaboran con la Escuela.

Patrocinio y mecenazgo

Management Solutions, a través de su presidente D. Alfonso Serrano-Suñer, forma parte desde julio de 2020 del patronato de la Fundación de la RAC, y es miembro de la Asociación de Amigos de la Real Academia de Ciencias de España (aRAC), colaborando a través de un patrocinio activo, más allá del soporte financiero, en acciones y eventos para la divulgación de la Ciencia, y trabajando con académicos de la sección de ciencias exactas de la RAC para investigar los algoritmos y modelos matemáticos más avanzados para la gestión de riesgos.

Instituto de Actuarios Españoles

Management Solutions forma parte, como miembro protector, del Instituto de Actuarios Españoles (IAE), principal asociación de actuarios española y miembro de pleno

derecho del *Groupe Consultatif Actuariel Europeen* y de la *International Actuarial Association*.

Dicho Instituto tiene como principales finalidades representar a sus miembros en cuantas cuestiones se relacionan con su actividad actuarial, organizar e impulsar toda clase de estudios y actividades relacionadas con la profesión de actuario, colaborar con los organismos y autoridades competentes siempre que para ello sea requerido, regular la actividad profesional que, en todo caso, se ajustará a los más exigentes principios científicos y éticos, ejercer tutela, protección y vigilancia sobre las actividades profesionales de los miembros del Instituto, dirimir las cuestiones de carácter profesional que puedan surgir entre los miembros del mismo y establecer y mantener relaciones e intercambios con aquellos organismos de carácter técnico,

científico o profesional, nacionales o extranjeros, dedicados a actividades que total o parcialmente tengan afinidad con los fines del Instituto.

Consortio Alastria, España

Management Solutions, junto con las principales compañías españolas de banca, energía y telecomunicaciones, fundó en 2017 la primera red nacional multisectorial del mundo que emplea *blockchain* con el objetivo de habilitar y acelerar la transformación digital de los distintos sectores industriales y empresariales.

La red Alastria garantiza la identidad de los participantes y el registro indeleble de las operaciones que se realizan sobre ella, permitiendo a los participantes ofrecer y recibir servicios

Exploring Open Finance, Reino Unido

Management Solutions participó en la elaboración de *Exploring Open Finance*, la última publicación de UK Finance, organización líder en el Reino Unido que representa los intereses de más de 240 instituciones que operan en más de 180 países, que analiza las posibilidades de *Open Finance* para la industria financiera.

Un grupo de miembros de UK Finance, presidido por D. Daniel Globerson, Head of the Bank of APIs, NatWest Group, con el apoyo de Dña. Jana Mackintosh, Managing Director of Payments & Innovation en UK Finance, y el equipo de Management Solutions, ha elaborado un informe acerca del futuro de "Open Banking" y cómo, aprovechando el proceso de transformación digital, podría evolucionar hacia el denominado "*Open Finance*"; un paradigma en el que se presume que consumidores y empresas podrán obtener ventajas tales como el acceso a créditos más baratos, mayores beneficios para el ahorro o la eliminación de las barreras en procesos de pago.

La publicación *Exploring Open Finance* está disponible para su descarga en la web de UK Finance.



con eficacia legal en el ámbito español y acorde con la regulación europea.

La participación de Management Solutions en este consorcio en calidad de Socio Fundador, permite a la Firma colaborar en el diseño de la primera DLT española, construir proyectos y ofrecer servicios sobre la plataforma, así como innovar y contribuir a la sociedad española creando una plataforma de servicios y productos *blockchain*.

Círculo de Empresarios, España

El Círculo de Empresarios de España es un centro de pensamiento y de debate al servicio de la sociedad española en su conjunto, que tiene como principales objetivos la promoción del libre mercado y de la libre empresa, el reconocimiento del

valor social de empresario como creador de empleo, riqueza y bienestar general, y el fomento del espíritu emprendedor.

Management Solutions, a través de su Presidente, colabora con la Institución y dirige, desde 2017, el Grupo de trabajo sobre Transformación Digital, que tiene como principal objetivo elaborar una serie de documentos que faciliten el entendimiento e implicaciones de la transformación digital, dirigidos fundamentalmente a las empresas, con un contenido didáctico, práctico y que cuente con respaldo académico/experto.

Actualmente participan más de 30 profesionales con amplio conocimiento sobre la materia en representación de los sectores más relevantes de la economía española.

Club CDO Spain & Latam

Management Solutions es patrocinador oficial del Club CDO Spain & Latam, un espacio exclusivo de *networking* e intercambio de los Chief Data Officers (CDO) para transformar la cultura del dato en las empresas españolas y latinoamericanas.

El Club CDO es una asociación compuesta por los CDO de algunas de las principales empresas de España y de la región latinoamericana, creada para dar servicio y valor a los profesionales del dato, generar *networking* y proporcionar conocimiento a sus miembros, con el objetivo de poder ser un colectivo clave en la transformación digital de las compañías y que el dato sea el elemento estratégico de las organizaciones.

Cámaras de comercio

Management Solutions forma parte, como socio protector, de la Cámara de Comercio Española en China, la Cámara de Comercio de Brasil en España, la Cámara de Comercio Española en Brasil, la Cámara de Comercio Polaco-Española, la Cámara de Comercio Española en Italia, la Cámara de Comercio Británica en España y la Cámara de Comercio Española en Reino Unido, instituciones todas ellas que tienen como objetivo el fortalecimiento de los lazos entre empresas e instituciones.

La pertenencia a estas instituciones refuerza la vinculación de la Firma con instituciones y organizaciones de referencia en los mercados en los que Management Solutions opera.



Convenios de colaboración

Management Solutions tiene firmados diversos convenios de colaboración con distintas fundaciones y entidades que promueven causas solidarias, de emprendimiento o integración social

Fundación Síndrome de Down de Madrid, España

Con el objetivo de reforzar su compromiso con la integración laboral de personas con síndrome de Down y discapacidad intelectual, y de manera adicional a las actividades y voluntariados en los que tanto la Firma como los profesionales que la integran participan a lo largo del año y que se detallan en el capítulo de Acción Social, Management Solutions firmó en 2015 un convenio con la Fundación Síndrome de Down de Madrid (Down Madrid) en el marco del programa "Empleo con Apoyo Stela", que tiene como objetivo facilitar y promover la inserción social y laboral de las personas con síndrome de Down y discapacidad intelectual en entornos ordinarios de trabajo.

Down Madrid es una entidad sin ánimo de lucro, declarada de Utilidad Pública, cuya misión es la consecución de la autonomía individual de las personas con síndrome de Down u otras discapacidades intelectuales y su plena inclusión social.

Fundación Créate, España

Management Solutions ha colaborado con la Fundación Créate desde su fundación, en 2011, participando activamente en los eventos y programas organizados por la Fundación.

En 2022, la Firma colaboró y patrocinó el programa Drawing ED, en el que más de 3.000 alumnos de primaria, secundaria y bachillerato, desarrollan su talento emprendedor de la mano de sus docentes, poniendo en juego sus habilidades y capacidades para idear, prototipar y comunicar un proyecto de emprendimiento.

Proyecto de Microfinanzas

La Fundación BBVA para las Microfinanzas es una entidad sin ánimo de lucro cuyo objetivo es promover el acceso al crédito y a la actividad financiera de los estratos más desfavorecidos de la sociedad, con el fin de facilitar el desarrollo de actividades productivas a pequeña escala y, de este modo, contribuir a mejorar el nivel de vida de las familias y al desarrollo sostenible de las sociedades en las que opera.

La Fundación centra su actividad inicialmente en América Latina (con actividad en Colombia, Panamá, Perú, Chile y República Dominicana), que constituye el centro corporativo de la red, a la que además de capital, aporta sistemas de gobierno y de gestión compartidos, una base tecnológica común, facilidades para la obtención de recursos financieros en los mercados internacionales y, en general, las ventajas derivadas de las economías de escala y de alcance que posibilita una red de estas características.

Management Solutions, en coordinación con el Área de Riesgos de la Fundación, colaboró en el pasado en el diseño e implantación de un modelo de riesgos para microfinanzas, su integración en los procesos de contratación, el diseño e implantación de una plataforma tecnológica de gestión de riesgos y la mejora de la eficiencia comercial y operativa.

Fundación Prodis reconoce la labor de Management Solutions



Reconocimiento de Fundación Prodis, España

Fundación Prodis concedió en 2022 un premio a Management Solutions en reconocimiento al compromiso de la Firma con la inclusión laboral y la contratación de jóvenes con discapacidad intelectual.

El acto de entrega del galardón, celebrado en la sede de la Bolsa de Madrid, contó con la presencia de representantes, trabajadores con discapacidad intelectual y los llamados "apoyos naturales" (empleados designados para acompañar en el puesto de trabajo a los trabajadores con discapacidad y que, con su apoyo diario, garantizan el éxito y continuidad de la inclusión) de cerca de las 100 empresas reconocidas por su labor en el campo de la inclusión. Por parte de Management Solutions, que lleva colaborando con Prodis desde hace más de diez años, recogió el premio Dña. Cristina López, socia responsable de RRHH de la Firma, que estuvo acompañada en el acto por D. Jorge Lozano y D. John Alexander Loeches, profesionales del Área de Medios de Management Solutions y que participan en los programas de integración de Prodis.

OPTEAM, España

Management Solutions firmó en 2014 un convenio de colaboración con OPTEAM (anteriormente Viajes 2000), perteneciente al Grupo Ávoris, con el fin de reforzar su compromiso con la integración laboral de personas con discapacidad. Desde entonces, la agencia presta a la Firma los servicios propios de agencia de viajes, que incluyen aspectos relacionados con la reserva de billetes en cualquier medio de transporte, gestión de reservas de hotel para desplazamientos profesionales, etc.

OPTEAM se encuentra calificado como Centro Especial de Empleo (empresas cuyo objetivo es proporcionar a las personas con discapacidad la realización de un trabajo productivo y remunerado). El compromiso de OPTEAM es impulsar la igualdad de oportunidades y la plena inclusión de las personas con discapacidad mediante la generación de empleo y la búsqueda de la accesibilidad universal.

Fundación Prodis, España

Management Solutions colabora con el Programa de Formación para la Inclusión Laboral de Jóvenes con algún tipo de discapacidad (Promotor) puesto en marcha por Fundación Prodis, incorporando a la Firma profesionales provenientes de dicha Fundación.

Fundación Prodis busca proporcionar los apoyos necesarios a las personas con discapacidad para mejorar su calidad de vida y la de sus familias. La Fundación puso en marcha en 2005 el programa Promotor, una iniciativa de profesionales de Prodis en colaboración con la Universidad Autónoma de Madrid, que tiene como principales objetivos colaborar con las personas con discapacidad intelectual en el diseño de sus Proyectos de Vida a través de planes individualizados basados en la metodología de la Planificación Centrada en la Persona (PCP).

El programa procura proporcionar una formación laboral ajustada a las diferencias individuales para su inclusión laboral en la empresa ordinaria, así como un servicio de empleo con apoyo continuado que fomente la igualdad de oportunidades (en la incorporación, mantenimiento y promoción del puesto de trabajo). El programa ofrece también una formación continua a lo largo de la vida para los

trabajadores que ejercen su derecho al trabajo en la empresa ordinaria y dota de los apoyos necesarios para que los trabajadores con discapacidad intelectual puedan disfrutar de su tiempo libre participando como miembros de pleno derecho en su comunidad.

Para lograr cumplir con estos objetivos, el programa se inicia con un curso de "Formación para la inclusión laboral" (reconocido por la Universidad Autónoma como título propio) tras el que todos los alumnos que se gradúan acceden al Programa de "Empleo con Apoyo", que les proporciona los apoyos necesarios para incorporarse al mercado laboral.

Ibermática Social, España

Management Solutions firmó en 2020 un convenio de colaboración con Ibermática Social, iniciativa pionera en el sector de la integración laboral de personas con discapacidad en el ámbito de las TIC (Tecnologías de Información y Comunicación), con el objetivo que reforzar su compromiso con el desarrollo profesional y la integración laboral de colectivos de personas discapacitadas.

Ibermática Social es un Centro Especial de Empleo, creado por Ibermática en 2007 con el apoyo de la Organización Nacional de Ciegos Españoles (ONCE), en el que personas con discapacidad física trabajan y se forman en profesiones del ámbito informático, con el objetivo de integrarse en empresas de ese sector.

Convenios de colaboración con colegios

Management Solutions mantiene un Convenio de Colaboración con el Colegio Everest de Madrid, dando la oportunidad a estudiantes de Bachillerato de tener una primera experiencia en un entorno laboral. Durante 3 días, grupos de alumnos del centro tienen la oportunidad de conocer el funcionamiento de la Firma, su misión y objetivos, los valores que comparten los profesionales de Management Solutions, además de las industrias en las que opera la Firma y las líneas de servicio que presta, a través de reuniones con profesionales de distintos perfiles y cargos, teniendo también la oportunidad de ver de cerca los diferentes tipos de proyecto que se desarrollan y realizando un caso práctico sobre consultoría en el sector financiero.



Convenios de Colaboración con el Colegio Everest, España

Acción Social

La Firma apoya y fomenta las actuaciones solidarias desarrolladas por sus profesionales



Desde la creación del Grupo de Acción Social, los profesionales de Management Solutions han realizado numerosas actividades en colaboración con diversas ONG y asociaciones benéficas.

Si bien alguna de las actuaciones habituales que veníamos desarrollando se vieron limitadas por las restricciones derivadas de la pandemia por COVID-19, durante 2022 se han ido reactivando las actividades solidarias, que han vuelto a contar con la total implicación de los profesionales de Management Solutions con el permanente respaldo de la Firma.

Actuaciones solidarias organizadas por Management Solutions

Verano Solidario

Desde 2006, Management Solutions facilita la participación de sus profesionales en un voluntariado de verano organizado por una ONG por medio del cual los profesionales que así lo deseen tienen la oportunidad de colaborar con un proyecto solidario destinado a ayudar a los más desfavorecidos. Así, ese año, un grupo de quince profesionales de Management Solutions aceptó la propuesta de la Firma, que sufragaría todos los gastos del viaje, de dedicar sus vacaciones de verano a colaborar con las Misioneras de la Caridad en Calcuta (India). De esta manera nació el Verano Solidario, actividad que tuvo continuidad en 2007 con el voluntariado en Guayaquil (Ecuador), así como desde 2008 a 2011, con Calcuta nuevamente como destino.

Entre 2012 y 2017 el Verano Solidario consistió en colaborar con el programa de "Voluntarios a terreno" impulsado por la ONG Ayuda en Acción. Así, en 2012 y 2013 los profesionales de la Firma viajaron al Hogar Teresa de los Andes de Bolivia, un centro que atiende a cerca de 200 niños con discapacidad intelectual de diversos grados; entre 2014 y 2016 el voluntariado se llevó a cabo en Santo Domingo de los Tsáchilas, en Ecuador; mientras que en 2017 la actividad se desarrolló en Waslala (Nicaragua), en conjunto con la Fundación Madre Tierra (FUMAT), con el objetivo de reducir la pobreza de los hogares rurales.

En 2018 y 2019 el Verano Solidario tuvo lugar de nuevo en Calcuta, contando en la edición de 2019 con la participación de más de 50 voluntarios procedentes de las oficinas de España, Reino Unido, Polonia, Estados Unidos, México, Colombia, Brasil, Perú y Chile. Los voluntarios, organizados en diferentes grupos debido a la buena acogida de la actividad, tuvieron la oportunidad de dar clases de apoyo y organizaron diferentes excursiones para los niños acogidos en diversos centros de New



Torneo Solidario de Golf Management Solutions, España



IV Carrera Solidaria Management Solutions, España

Light, además de colaborar con varios centros de Madre Teresa: Prem Dam, para enfermos terminales y crónicos; Shanti Dan, para mujeres y niñas con discapacidad; y el orfanato Sishu Bhavan, realizando distintas tareas como el lavado de ropa, la preparación de las comidas, así como el acompañamiento de los internos.

Entre 2020 y 2022, y como consecuencia de las restricciones impuestas con motivo de la pandemia, Management Solutions se ha visto obligada a posponer esta iniciativa para cuando dichas restricciones desaparezcan.

Carrera Solidaria Management Solutions, España

Durante 2022, la Firma celebró la IV y V ediciones de su Carrera Solidaria, organizadas para colaborar con el Banco de Alimentos de Madrid.

Ambos eventos, pensados para que tanto los aficionados como familias enteras disfrutaran de un día de deporte solidario en el

Bosque Ciudad Financiera de Boadilla del Monte (Madrid, España), contaron con la participación de más de 400 personas que participaron en las distintas modalidades: 5 y 10 km, marcha no competitiva de 2 km, y carreras infantiles de 300, 500 y 1.000 metros según la edad.

Gracias a la generosidad de todos los asistentes y a la donación realizada por Management Solutions (que convirtió los kilómetros recorridos por los participantes de las Carreras Solidarias en kilos de alimentos no perecederos), entre las dos ediciones se lograron recaudar más de 2.000 Kg. de alimentos (aceite, legumbres, pasta, conservas, leche, etc.) que fueron donados al Banco de Alimentos de Madrid.

Torneo Solidario de Golf Management Solutions, España

Management Solutions organizó un Torneo Solidario de Golf que contó con la participación de más de 50 jugadores entre clientes, profesionales de la Firma y familiares.

Los fondos recaudados se destinaron íntegramente a financiar los conciertos enmarcados en el Encuentro de Música y Academia de Santander organizados por la Escuela Superior de Música Reina Sofía, con la que colabora la Firma.

Concierto Solidario de Navidad, España

Management Solutions celebró en 2022 un Concierto Solidario de Navidad, organizado en colaboración con la Escuela Superior de Música Reina Sofía en Madrid, con el objetivo de recaudar fondos destinados a la compra de alimentos para el comedor social de las Misioneras de la Caridad.

El concierto consistió en una representación de "El cascanueces" de Tchaikovsky, un espectáculo musical pensado para públicos de todas las edades e interpretado por un trío compuesto por Elena Molina (violín), Jorge G. Cuenllas (flauta) e Irene de Juan (narración y piano). El espectáculo se celebró en el auditorio de la Escuela Superior de Música Reina Sofía de Madrid, con la que Management Solutions colabora con el objetivo de apoyar al talento musical joven.

Acción Social



Gracias a la generosidad de los cerca de 350 asistentes al espectáculo, y a las donaciones recibidas en la Fila 0, se consiguieron recaudar 5.000 euros que se donaron íntegramente a la compra de alimentos para el comedor social que las Misioneras de la Caridad (Madre Teresa de Calcuta) tienen en Madrid.

Donación de ordenadores y teléfonos móviles

Management Solutions colabora habitualmente con diferentes organizaciones donando los ordenadores y teléfonos móviles usados una vez que son renovados. De este modo se logra reducir el impacto ambiental de la Firma al mismo tiempo que se satisface la necesidad que tienen de este material los colectivos más desfavorecidos.

Kilómetros Solidarios

Más de 200 profesionales de todas las oficinas de la Firma participaron en la II edición de Kilómetros Solidarios, una

iniciativa puesta en marcha por el Grupo de Acción Social de Management Solutions, por la que la Firma plantó un árbol por cada 10 kilómetros recorridos por los participantes.

Gracias a la excelente acogida de la actividad se alcanzó la cifra de 5.500 km recorridos, que se tradujeron en 550 árboles que fueron plantados, gracias a la colaboración con *Saving the Amazon*, en el Bosque que MS tiene en la Amazonía colombiana y que cuenta ya con 700 árboles.

Actuaciones solidarias desarrolladas por los profesionales de Management Solutions y respaldadas por la Firma en colaboración con ONG y asociaciones benéficas

Recogida de tapones solidarios

En respuesta a la sugerencia de uno de sus profesionales, en 2013 Management Solutions puso en marcha en varias oficinas de la Firma una campaña de recogida de tapones de plástico con fines solidarios para colaborar con el programa “Tapones



para una nueva vida”. Este programa, puesto en marcha por la Fundación Seur, tiene por objetivo ayudar a niños con problemas de salud que necesitan un tratamiento médico, además de conseguir toneladas de tapones de plástico evitando así la emisión de CO₂. Dada la buena acogida de esta iniciativa por parte de los profesionales de la Firma, durante 2022 se ha continuado con la recogida de tapones.

XIII Torneo Pro-Am de la Fundación Deporte y Desafío, España

Management Solutions patrocinó un año más el torneo benéfico Pro-Am organizado por la Fundación Deporte y Desafío para recaudar fondos dirigidos a la integración social de las personas con discapacidad física, intelectual o sensorial a través del deporte.

El torneo de 2022 se celebró nuevamente en el campo de Golf Santander, en Boadilla del Monte, y contó con la participación de 20 equipos (integrados todos ellos por un jugador profesional de golf y cuatro *amateurs*).



La Fundación Deporte y Desafío es una organización que tiene como objetivo la integración social de personas con discapacidad física, intelectual y/o sensorial a través del deporte, aumentando la libertad de las personas que tienen una discapacidad, promoviendo su independencia, y colaborando en desarrollar su potencial social, mental y deportivo.

Navidades Solidarias

Más de 500 profesionales de Management Solutions tuvieron nuevamente la oportunidad de llevar ilusión a los colectivos más desfavorecidos a través del proyecto "Navidades Solidarias", que se organizó por decimocuarto año consecutivo mediante la puesta en marcha de diversas iniciativas en España, Reino Unido, Alemania, Francia, Países Bajos, Italia, EE.UU., México, Colombia, Brasil, Perú y Chile.

En España se organizó la campaña "Reyes Magos de Verdad" en colaboración con Soñar Despierto, que trata de conseguir regalos para niños de casas de acogida que, de otro modo, no recibirían



ningún regalo el día de Reyes. Nuevamente la actividad gozó de una gran acogida y, gracias a la participación de más de 150 profesionales de Madrid, Barcelona, Bilbao y La Coruña, se hizo posible que los niños sin recursos de estos centros recibieran los regalos que con anterioridad habían solicitado por carta a "sus" Reyes Magos particulares.

En Reino Unido se colaboró nuevamente con la actividad "Toy Appeal" organizada por la ONG Elba, una campaña de donación de juguetes destinados a niños del Este de Londres e Islington procedentes de familias con dificultades económicas que, de otro modo, no recibirían ningún regalo.

El Grupo de Acción Social de la oficina de Alemania organizó nuevamente una colecta de alimentos y prendas de abrigo para colaborar con *Frankfurtel Tafel*, una organización que ayuda a familias desfavorecidas entregándoles packs de alimentos o a través de sus comedores sociales.

En la oficina de Francia se organizó una campaña para recolectar productos de higiene y alimentos para *La balade de lucioles*,

asociación francesa que distribuye alimentos, ropa, medicamentos y acompaña a personas desfavorecidas.

En Ámsterdam, los profesionales de Management Solutions organizaron una campaña para recolectar alimentos destinados a colaborar con el Banco de Alimentos de Países Bajos.

En Italia, los profesionales de las oficinas de Roma, Milán y Bolonia organizaron una compra de regalos destinada a ABIO, una asociación italiana que se ocupa del bienestar de niños hospitalizados.

Por su parte, los profesionales de las distintas oficinas de Estados Unidos organizaron Torneos de Bolos benéficos gracias a los cuales se recaudaron más de 1.000 libras de alimentos para Rosie's place, una institución cuya misión es proporcionar un entorno seguro y enriquecedor que ayude a las mujeres pobres y sin hogar a mantener su dignidad, buscar oportunidades y encontrar seguridad en su vida.

Acción Social

En México se organizó nuevamente la campaña “Sé el Rey Mago de un niño”, en esta ocasión en colaboración con la Casa Hogar Amparo, una institución que brinda educación y protección a niñas de 4 a 18 años de edad que provienen de familias desintegradas, de escasos recursos o en riesgo de calle en Ciudad de México. Gracias a la participación de los profesionales de las oficinas de Ciudad de México se consiguió que ninguno de los niños a los que apoya la ONG se quedara sin su regalo por Navidad.

Los profesionales de la oficina de Colombia celebraron la Navidad acompañando al cine a más de 50 niños de FANA, una Fundación para la Asistencia Abandonada que alberga a niños y adolescentes en situación de vulnerabilidad. Tras la proyección y un pequeño refrigerio, la jornada se cerró con la entrega de regalos recaudados gracias a la generosidad de los profesionales de las oficinas de Bogotá y Medellín, así como de la aportación de la Firma.

En Brasil, el Grupo de Acción Social organizó una colecta para comprar alimentos, que fueron donados a Anjos da Noite una ONG, y un grupo de voluntarios ayudó a la preparación de cerca de 1.000 cenas para distribuir entre las personas sin hogar que duermen en las calles del centro de São Paulo.

Por su parte, los profesionales de la oficina de Perú organizaron una donación de regalos en colaboración con la ONG Alcance Extremo, una institución que ayuda a familias que sufren necesidad y son vulnerables. Gracias a la generosidad de los voluntarios y a la aportación de la Firma, se logró que ninguno de los niños de las zonas de extrema pobreza a los que apoya la ONG se quedara sin su regalo por Navidad.

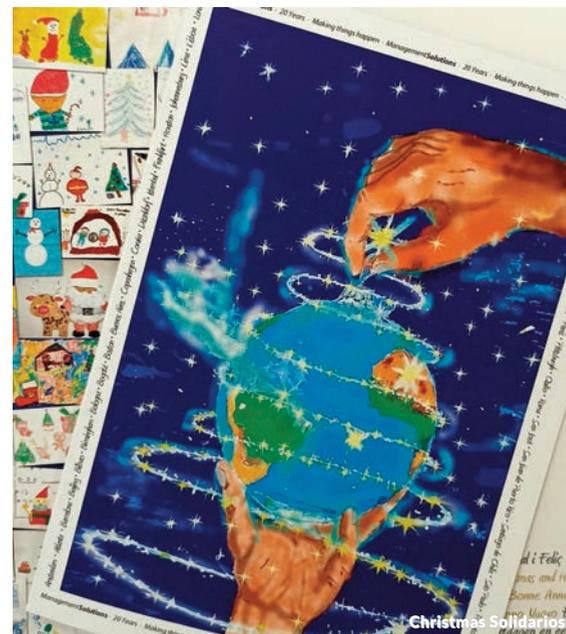
En Chile, una vez más, se organizó la campaña Viejito Pascuero en colaboración con el Jardín Infantil Tai Tai (centro que da cobijo a más de 70 niños de entre 1 y 4 años de la comuna de Estación Central), y que tenía como objetivo conseguir un regalo para

cada niño del centro. Gracias a la participación de los profesionales de la oficina chilena, todos los niños recibieron su regalo directamente del Viejito Pascuero.

Christmas con Ayuda en Acción

Desde 2007, Management Solutions realiza sus tarjetas navideñas colaborando directamente con ONG con el objetivo de que todos los beneficios obtenidos mediante la impresión de las mismas se dediquen a proyectos solidarios.

En 2022 Management Solutions colaboró nuevamente con Ayuda en Acción, destinando los fondos a colaborar con el proyecto “Ninguna niña sin oportunidades”, que la ONG ha puesto en marcha en Borena, Wolaita y Arsi (Etiopía) con el objetivo de mejorar las condiciones de vida de niñas y mujeres a través de tres líneas de trabajo: formación en protección ante violencia y prácticas tradicionales nocivas, acceso a kits de



higiene femenina para aumentar la asistencia de niñas a la escuela y creación de un modelo de negocio sostenible que genere servicio y empleo local para mujeres.

Para decidir el diseño de la tarjeta se organizó el tradicional concurso, en el que cerca de 100 jóvenes artistas (hijos, sobrinos y hermanos de profesionales de Management Solutions) mostraron sus habilidades plásticas, y del que salió el dibujo ganador, realizado por Caterina Coppola, de 14 años.

Torneo benéfico "Kilos de Ayuda", México

El Grupo de Acción Social de México organizó el Torneo Benéfico de fútbol mixto "Kilos de Ayuda" en favor de la Casa Hogar Amparo, una institución que brinda educación y protección a niñas de 4 a 18 años de edad que provienen de familias desintegradas, de escasos recursos o en riesgo de calle en Ciudad de México.

Gracias a la generosidad de los participantes y a la aportación de la Firma se lograron recaudar 300 kilos de alimentos no perecederos que fueron entregados a la Fundación.

"Multiplica x2 tu apoyo a los ucranianos"

Como apoyo adicional al que desde el primer momento prestaron con su tiempo y esfuerzo los profesionales de Polonia, Alemania y otras oficinas europeas de la Firma, Management Solutions puso en marcha la campaña "Multiplica x2 tu apoyo a los ucranianos", organizada en colaboración con Cáritas y Polish Humanitarian Action, con el objetivo de ayudar a los refugiados y resto de personas afectadas por la emergencia humanitaria en Ucrania.

Lanzada de manera urgente y con carácter global, la iniciativa daba la oportunidad a los profesionales de la Firma de colaborar realizando un donativo directamente a través de la web de Cáritas o de la Polish Humanitarian Action para apoyar sus

campañas de captación de fondos destinados a la compra de kits de higiene, alimentación, medicamentos, etc. con motivo de la emergencia humanitaria en Ucrania. La Firma se comprometía a donar la misma cantidad recaudada por los profesionales, de forma que cada una de sus donaciones tuviera un doble impacto.

Gracias a la generosidad de todos los participantes, se logró alcanzar un importe de 70.000 euros en donaciones (35.000 donados por los profesionales y 35.000 adicionales donados por la Firma).

La balade des lucioles, Francia

Los profesionales de la oficina de Francia, a través del grupo de Acción Social, organizaron una colecta solidaria para colaborar nuevamente con La balade des lucioles, asociación francesa que distribuye alimentos, ropa y medicamentos, y acompaña a personas en situación de exclusión.



Navidades Solidarias México



Navidades Solidarias Brasil

Acción Social



Gracias a la implicación de los voluntarios, pudieron entregarse varias tiendas de campaña, sacos de dormir y prendas de abrigo, destinados a las personas desfavorecidas que viven en las calles de París.

IX Carrera "Madrid en marcha contra el cáncer", España

Más de 75 profesionales de Management Solutions participaron en la carrera "Madrid en marcha contra el cáncer" organizada por la Asociación Española Contra el Cáncer (AECC) con el objetivo de recaudar fondos destinados a la investigación de dicha enfermedad. La prueba, que contaba con modalidad presencial y virtual (registrando el recorrido a través de una app), contó con la participación de más de 11.000 corredores en total.

La AECC es una ONG constituida en 1953 que integra en su seno a pacientes, familiares, personas voluntarias y profesionales que trabajan unidos para prevenir, sensibilizar, acompañar a las personas, y financiar proyectos de



investigación oncológica que permitirán un mejor diagnóstico y tratamiento del cáncer.

XI Carrera "Corre por una causa", España

Más de 100 profesionales de Management Solutions participaron en las ediciones de Madrid y Barcelona de la carrera "Corre por una causa" organizada por Entreculturas y Alboan con el objetivo de recaudar fondos para apoyar diversos proyectos que ambas ONG han puesto en marcha para colaborar con pueblos indígenas de la Amazonía en los ámbitos como el educativo, humanitario y económico.

La prueba presencial de Madrid, en la que participaron más de 25 profesionales de la Firma, supuso el pistoletazo de salida a los eventos presenciales que se repitieron en diez ciudades españolas, incluyendo Barcelona, en la que también participó una representación de Management Solutions.

Además, gracias a la modalidad virtual de la carrera, cerca de 75 profesionales pudieron sumarse al fin solidario de la prueba desde lugares tan dispares como Ámsterdam, Frankfurt, Lisboa, Boston, Ciudad de México, Lima, São Paulo y Santiago de Chile.

XII Carrera Down Madrid

Más de 70 profesionales de la Firma participaron en la XII carrera Down Madrid organizada con el objetivo de recaudar fondos destinados al Servicio de Deporte y Salud de Down Madrid para promover la inclusión de las personas con discapacidad intelectual a través del deporte.

Management Solutions patrocinó nuevamente la carrera, poniendo de manifiesto el compromiso que la Firma mantiene con Down Madrid desde 2010 a través de la organización de voluntariados o actividades deportivas de integración de manera conjunta.



London Winter Run, Reino Unido

La prueba, celebrada en el Parque Juan Carlos I de Madrid, se disputó sobre tres distancias (10, 5 y 2,5 kilómetros) y contó con la participación de 3.500 corredores. La representación de la Firma tuvo una actuación destacada, logrando la segunda posición tanto en la modalidad 10K femenina como en la modalidad 5K masculina.

Bieg Kolorowych Skarpetek 2022, Polonia

Con motivo de la celebración del Día Mundial del Síndrome de Down, un grupo de profesionales de la oficina de Varsovia se reunió para participar en la Bieg Kolorowych Skarpetek, la carrera virtual "Calcetines de colores", que tenía 3 modalidades de recorrido, 2.1km, 12.1km o 21.1km, como alusión a la trisomía 21.

El 100% de la recaudación del evento, organizado por la fundación Coś Dobrego, fue destinado para financiar los proyectos de ayuda a personas con Síndrome de Down y a la rehabilitación de personas con otras discapacidades impulsados por la Fundación.



Bieg Kolorowych Skarpetek 2022, Polonia

Lots of Socks, Reino Unido

Con motivo del Día Mundial del Síndrome de Down, la oficina de Londres se unió a la campaña #LotsOfSocks, organizada con el objetivo de concienciar sobre el síndrome de Down.

La Firma realizó una compra de calcetines solidarios oficiales del WDSO (los fondos recaudados a través de su compra apoyan el trabajo de la Asociación Síndrome de Down para mejorar la calidad de vida de las personas de este colectivo) que repartió entre sus profesionales, animándoles a subir una foto con ellos a sus redes sociales y conseguir de este modo crear conciencia sobre el síndrome de Down.

London Winter Run, Reino Unido

Management Solutions participó por séptimo año en la "London Winter Run", organizada por la asociación Cancer Research UK para recaudar fondos que ayuden a luchar contra esta enfermedad.



Somerville 5K Road Race, Estados Unidos

Un grupo de profesionales de la Firma se reunió en el centro de Londres para completar los 10 km del itinerario, que transcurría a través de algunos de los lugares más emblemáticos de la ciudad, como Trafalgar Square, Covent Garden, St Paul's Cathedral o el Big Ben. Gracias a la generosidad de todos los participantes, la carrera logró recaudar más de 470.000 libras destinadas a colaborar con la lucha contra el cáncer.

"Somerville 5K Road Race", Estados Unidos

Un grupo de profesionales de la oficina de Management Solutions en Boston se dieron cita en Somerville, Massachusetts, para participar un año más en la carrera anual "Somerville 5K Road Race", organizada por una ONG local con el objetivo de recaudar fondos para colaborar con las personas sin hogar de dicha localidad.

Somerville Homeless Coalition es una organización sin ánimo de lucro que tiene la misión de proporcionar apoyo individualizado a personas y familias sin techo con el fin de ayudarles a obtener y mantener viviendas asequibles.

Acción Social

Carrera solidaria Sempre Mulher, Portugal

Un grupo de profesionales de Management Solutions Portugal participó en la carrera solidaria Sempre Mulher, organizada por la Associação Portuguesa de Apoio à Mulher com Cancro da Mama y por la Câmara Municipal de Lisboa. Gracias a la generosidad de todos los participantes, la carrera logró recaudar más de 125.000 euros destinados a colaborar contra la lucha contra el cáncer de mama.

Carrera Verde 2022, Colombia

Cerca de 30 profesionales de Management Solutions se dieron cita en el Parque Simón Bolívar de Bogotá para participar por sexta vez en la Carrera Verde de Bogotá, una iniciativa organizada por la Fundación Natura (organización de la sociedad civil dedicada a la conservación, uso y manejo de la biodiversidad para generar beneficio social, económico y ambiental).

Bajo el lema "Nos movemos por la vida", la carrera tenía como objetivo la recuperación de los bosques locales, ya que por cada corredor inscrito en la prueba se sembraron dos árboles bajo el esquema de restauración ecológica, en reservas naturales, a perpetuidad, así como sensibilizar sobre la necesidad de recuperar los bosques y el respeto por el medio ambiente.

Gracias a la participación de 4.100 corredores, pudieron plantarse más de 8.000 árboles autóctonos que crecerán en reservas de la Fundación Natura.

10km du Neuf – Lions Paris 9 Run

Management Solutions participó por primera vez en la "10km du Neuf – Lions Paris 9 Run", una carrera organizada por la asociación Lions Club Internacional para recaudar fondos con fines solidarios.

Un grupo de profesionales de la Firma se reunió en el centro de París para completar los 10 km del itinerario, que transcurría a través de algunos de los lugares más emblemáticos de la

ciudad, como Opéra Garnier, La Fayette, Notre-Dame-de-Lorette, Saint Georges o Trinité, entre otros.

En esta ocasión, los fondos recaudados fueron distribuidos por Lions Club Internacional entre sus diferentes asociaciones, cuyo objetivo va desde el apoyo a familias monoparentales con niños, acompañamiento a personas que se encuentran en situación de exclusión o ayuda para entrenamiento de perros guías.

Voluntariado con Down Madrid, España

El Grupo de Acción Social organizó nuevamente un voluntariado en colaboración con el Área de Ocio de Down Madrid, en el que un grupo de 12 voluntarios de Management Solutions pudieron compartir una visita al Parque de Atracciones de Madrid con un grupo de jóvenes con síndrome de Down y otras discapacidades intelectuales.

Colaboración con la Asociación Ajuda de Berço, Portugal

El grupo de Acción Social de la oficina de Portugal colaboró nuevamente con la asociación Ajuda de Berço, una organización portuguesa que proporciona alojamiento, educación y protección necesaria a niños y adolescentes mientras esperan una familia adoptiva o el regreso con su familia biológica.

En esta ocasión, los voluntarios donaron más de 50 libros y cuentos infantiles que, junto con la aportación de otros 50 libros adicionales realizada por la Firma, hicieron posible la creación de una biblioteca infantil para el centro de acogida la Casa Nova de Benfica (Lisboa). Esta biblioteca contribuirá al desarrollo personal y cognitivo de los niños y jóvenes que habitan en el centro a la espera de acogimiento.



Campañas de concienciación RSC

Día Internacional de la Mujer y la Niña en la Ciencia

El 11 de febrero se celebra el Día Internacional de la Mujer y la Niña en la Ciencia, aprobado por la Asamblea General de las Naciones Unidas, con el fin de lograr el acceso y la participación plena y equitativa de las mujeres y las niñas en la ciencia, así como recordatorio del papel fundamental que desempeñan en las comunidades de ciencia y tecnología, y de la necesidad de fortalecer su participación.

Management Solutions quiso unirse a la conmemoración compartiendo a través de sus canales digitales el testimonio de varias de sus profesionales con un doble objetivo: por un lado, ayudar a visibilizar el trabajo de las mujeres que se dedican a las áreas STEM (Science, Technology, Engineering and Mathematics), y, por otro, crear referentes femeninos para la infancia que puedan contribuir a la elección de estas áreas como carreras profesionales.

Día Internacional de la Mujer

La identificación y acompañamiento en el desarrollo del talento –superando estereotipos de género– es uno de nuestros objetivos incuestionables, dado que estamos seguros de que esta es la mejor vía para aportar valor a nuestros clientes y a la sociedad en su conjunto.

Management Solutions se unió a la conmemoración del Día Internacional de la Mujer, que se celebra el 8 de marzo, compartiendo a través de sus redes sociales el testimonio de varias de sus profesionales, con el objetivo de aportar referentes femeninos y mostrar su convencimiento de que la diversidad de los equipos mejora los resultados que construimos entre todos.

Día Mundial del Síndrome de Down

El Grupo de Acción Social de Management Solutions puso en marcha diversas iniciativas con motivo de la celebración, el 21



“Los profesionales de Management Solutions son los que lideran nuestro compromiso social en todas y cada una de las oficinas de la Firma”

En Management Solutions nos sentimos muy orgullosos del fuerte compromiso social demostrado por todos nuestros profesionales.

Nos involucramos activamente con las comunidades donde desarrollamos nuestra actividad. A través del Grupo de Acción Social de Management Solutions, desarrollamos multitud de actividades solidarias en colaboración con distintas ONG y asociaciones benéficas.

Profesionales de todas nuestras oficinas, con el firme respaldo de la Firma, han dado muestra desinteresada de su vocación de servicio con los más desfavorecidos desarrollando, con enorme compromiso, diferentes actividades solidarias.

Esto ha sido así durante estas dos décadas y seguirá siendo en el futuro, si cabe, con mayor impacto.

Diego Lenin Meneses
Socio de Management Solutions



Corre por una causa. España

Acción Social

de marzo, del Día Mundial del Síndrome de Down, con el objetivo de apoyar a este colectivo.

Las actividades incluyeron campañas de concienciación a través de redes sociales: i) como el reto viral de los calcetines desparejados (en el que los profesionales de la Firma compartieron sus fotos de calcetines desparejados para contribuir a crear conciencia y dar visibilidad a estos colectivos), ii) voluntariados con colectivos con Síndrome de Down (como la limpieza conjunta de un tramo del río Manzanares en España y sesiones virtuales en Francia, México y Colombia, durante las cuales los voluntarios pudieron compartir tiempo con personas con síndrome de Down), o iii) desafíos en los que por cada profesional de la Firma que completó un determinado reto (21.000 pasos en una semana en Reino Unido, o 21 toques a un balón de fútbol, botes de pelota, con una raqueta, etc. en Noruega, Dinamarca, Brasil, Chile y Estados Unidos) la Firma realizó una donación económica a la fundación de apoyo al colectivo Síndrome de Down de dichos países.

Esta campaña se sumó a la lista de colaboraciones (voluntariados, patrocinios, acuerdos de colaboración, etc.) que Management Solutions ha mantenido con distintas fundaciones de apoyo a colectivos con Síndrome de Down desde su constitución.

Día del Agua

Con motivo de la celebración, el 22 de marzo, del Día Mundial del Agua -una iniciativa impulsada por Naciones Unidas con el objetivo de recordar la importancia de los recursos de agua dulce del planeta y de fomentar su gestión sostenible (y a la que dedica uno de sus ODS: Agua limpia y saneamiento)-, Management Solutions se sumó a la Global 6K for Water 2022, invitando a sus profesionales a participar en este reto.

La carrera, organizada por la ONG World Vision, buscaba además de concienciar, recaudar fondos destinados a

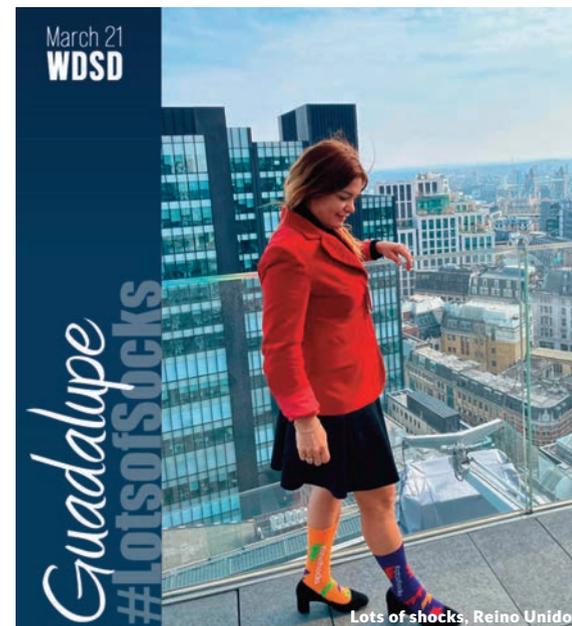
beneficiar a niños de zonas desfavorecidas a través de los proyectos relacionados con el acceso al agua.

Día Mundial del Medio Ambiente

El Grupo de Acción Social de Management Solutions organizó la prueba "Kilómetros solidarios" con motivo de la celebración, el 5 de junio, del Día Mundial del Medio Ambiente y sobre la que se amplía información en este mismo apartado.

De este modo, la iniciativa buscaba ejercer un triple impacto:

- ▶ Concienciar sobre la importancia de la preservación del medio ambiente.
- ▶ Colaborar con el cuidado y reforestación de los bosques (en este caso la Amazonía, el bosque tropical más grande del mundo, ayudando adicionalmente a las comunidades indígenas, que allí habitan).



- ▶ Contrarrestar la huella de carbono que todos producimos en nuestro día a día.

Semana Europea de la Reducción de Residuos

Bajo el lema #ComunidadesCirculares, del 20 al 28 de noviembre de 2021 se celebró la Semana Europea de la Reducción de Residuos, una iniciativa que anima a todo tipo de actores -ciudadanos, escuelas, empresas, ONG, asociaciones- a llevar a cabo acciones de concienciación sobre la reducción de los desechos y la gestión sostenible de los recursos.

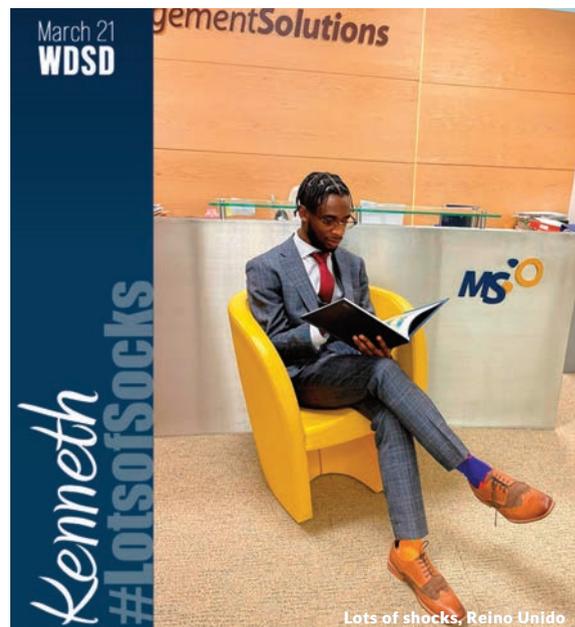
El Grupo de Acción Social de la Firma quiso sumarse a esta iniciativa organizando un nuevo reto que concienciara a sus profesionales de la necesidad de reducir la producción de residuos, al tiempo que les permitiera compensar 1 tonelada de CO₂ de su huella de carbono.

Para ello, Management Solutions pidió a sus profesionales que compartiesen sus acciones reduciendo/reutilizando/reciclando residuos; a cambio, la Firma compensó 1 tonelada de CO₂ de su huella de carbono por cada acción, a través de la siembra de un árbol en el Bosque de MS que, en colaboración con la ONG Saving The Amazon, la Firma ha plantado en la Amazonía colombiana.

Programa de solidaridad en la empresa, en colaboración con la AECC

En marzo de 2012, Management Solutions se adhirió a una iniciativa de la AECC que consiste en la difusión mensual de mensajes de salud, prevención y detección precoz del cáncer dirigidos a colectivos empresariales, y que tiene como principal objetivo concienciar a la población sobre la importancia de la prevención y la detección precoz del cáncer.

Durante 2022, Management Solutions ha seguido participando en el Programa de Solidaridad en la empresa mediante la difusión de las newsletters de la AECC sobre diferentes aspectos de la enfermedad, como la importancia de la detección precoz o el impacto psicológico y emocional.



Medio ambiente

Estamos especialmente sensibilizados con el impacto medioambiental que pueda generar nuestra actividad



La movilización sin precedentes de los sectores público y privado para reducir el impacto de la actividad humana en el planeta deja patente la criticidad de abordar las problemáticas medioambientales y reducir el impacto climático de nuestra sociedad. El objetivo de Management Solutions es impulsar el cambio aportando el talento y las capacidades de sus profesionales y demostrando el máximo compromiso con los Objetivos de Desarrollo Sostenible y del Acuerdo de París. Tanto a través de las iniciativas internas como en los proyectos

desarrollados para sus clientes, la Firma promueve una actividad responsable que sitúe la subida de temperatura por debajo de los 2°C, ayudando a clientes en numerosas geografías a mitigar los riesgos climáticos y adaptarse a los cambios derivados de la transición a una economía baja en emisiones, así como a transmitir de forma clara dicha labor a una sociedad cada vez más concienciada.

En línea con este ambicioso objetivo, si bien el impacto medioambiental de nuestra actividad es muy limitado,

Management Solutions ha anunciado su compromiso de alcanzar la neutralidad de carbono en 2030, reduciendo las emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI) y compensando aquellas emisiones que no sea posible eliminar a través de una evolución constante de su actividad y de las soluciones más innovadoras para lograr un crecimiento sostenible y alineado con los acuerdos medioambientales internacionales.

Para monitorizar dicho objetivo, Management Solutions calcula anualmente su huella de carbono, cálculo que es objeto de revisión por parte de AENOR, organización que verifica de forma independiente que la declaración efectuada por la Firma es completa, es decir, exacta, coherente, transparente y sin discrepancias notables (certificación ISO14064).

Adicionalmente, para transparentar este compromiso a nuestros clientes y otros stakeholders externos, Management Solutions se adhirió en mayo de 2021 a las recomendaciones de la Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD), respondiendo a la demanda creciente de un reporte medioambiental alineado con las mejores prácticas del mercado.

Información sobre la gestión de los riesgos y oportunidades del cambio climático de acuerdo con los principios de la TCFD

El Financial Stability Board (FSB), consciente de la necesidad de que las empresas divulgasen información para ayudar a los inversores y aseguradores a evaluar y fijar el precio de los riesgos derivados del cambio climático que las mismas afrontaban, tomó en 2015 la decisión de constituir la TCFD.

En 2017, la TCFD publicó sus recomendaciones, que constituyen un marco internacionalmente reconocido de divulgación de los impactos de los riesgos y oportunidades derivados del cambio climático y la gestión que de los mismos se realiza dentro de las compañías.

De acuerdo con los principios de transparencia que recogen dicho marco, se desarrollan a continuación cada uno de los cuatro ámbitos del TCFD, describiendo cómo Management Solutions evalúa los riesgos y oportunidades relacionados con

el cambio climático e incorpora los factores climáticos y ambientales en su gobernanza, estrategia y gestión de riesgos, y en su monitorización a través de métricas.

Estrategia: identificación y evaluación de riesgos y oportunidades en diferentes escenarios de evolución de las temperaturas

La TCFD establece dentro de sus principios la necesidad de evaluar y divulgar el potencial impacto financiero de los riesgos asociados al cambio climático en diferentes escenarios de temperatura.

Para la evaluación de dichos riesgos, Management Solutions ha tomado en consideración los escenarios publicados por la Network for Greening the Financial System (NGFS), un grupo compuesto por 116 bancos centrales y supervisores y 19 observadores, que contribuye al desarrollo de la gestión de

riesgos relacionados con el clima en el sector financiero y a movilizar la financiación general para apoyar la transición hacia una economía sostenible.

En concreto, Management Solutions ha realizado su evaluación de riesgos de acuerdo con los siguientes escenarios:

- ▶ Escenario Net Zero 2050: es un escenario ambicioso que limita el calentamiento global a 1,5°C mediante políticas climáticas estrictas e innovación, alcanzando la meta de cero emisiones netas de CO₂ en torno a 2050, en línea con el acuerdo de París. Este escenario asume que se introducen inmediatamente políticas climáticas ambiciosas. Las técnicas de extracción de CO₂ de la atmósfera se utilizan para acelerar la descarbonización, pero de manera muy limitada y, en líneas generales, en consonancia con los niveles sostenibles de producción de bioenergía. Las emisiones netas de CO₂ llegan a cero en torno a 2050, lo que ofrece al menos un 50%



Medio ambiente

de posibilidades de limitar el calentamiento global por debajo de 1,5 °C a finales de siglo, con un rebasamiento nulo o bajo (< 0,1 °C) de 1,5 °C en los años anteriores. Los riesgos físicos son relativamente bajos, pero los riesgos de transición son altos.

- ▶ Escenario de "Políticas actuales": este escenario supone que solo se mantienen las políticas aplicadas actualmente, lo que conlleva unos riesgos físicos elevados. Las emisiones aumentan hasta 2080, lo que provoca un calentamiento de unos 3 °C y graves riesgos físicos. Esto incluye cambios irreversibles como el aumento del nivel del mar. Este escenario puede ayudar a considerar los riesgos físicos a largo plazo para la economía y el sistema financiero si continuamos por la senda actual hacia un "mundo caliente".

Escenario Net Zero 2050

a) Riesgos inherentes a este escenario

Los riesgos en este escenario derivan fundamentalmente de los impactos generados por la transición a un modelo económico y productivo descarbonizado. Aquellos identificados como más relevantes tras el proceso de evaluación realizado por Management Solutions son los siguientes:

- ▶ Negocio: pérdida de negocio de la Firma derivado de la contracción e incluso problemas de viabilidad por parte de aquellos clientes que no sean capaces de afrontar los desafíos que supone la transición a un modelo económico descarbonizado. Estos riesgos afectan a la totalidad de los sectores económicos, si bien presentan un mayor impacto potencial en aquellos más intensivos en la emisión de gases de efecto invernadero.
- ▶ Cumplimiento regulatorio: potenciales retrasos en la identificación o cumplimiento de requisitos regulatorios en el ámbito de la sostenibilidad en alguna de las geografías en las que la Firma opera. En la actualidad, las administraciones de los distintos países están promulgando a gran velocidad legislación para promover la transformación sostenible de las

empresas. Una parte relevante de dicha legislación guarda relación con la transparencia sobre la gestión de los impactos medioambientales y de cambio climático por parte de las mismas.

- ▶ Rentabilidad: aunque las características de la actividad de Management Solutions hacen que la intensidad en emisión de gases de efecto invernadero sea reducida, existe un impacto potencial de incremento de costes derivado del aumento de los precios en los créditos al CO₂ que son utilizados para la compensación de emisión de gases de efecto invernadero.

b) Oportunidades inherentes a dicho escenario

- ▶ Negocio: aumento de los ingresos de la Firma derivados del acompañamiento a los clientes en sus necesidades de adaptación de su estrategia, negocios y procesos a un nuevo

entorno de transición a una economía baja en emisiones.

- ▶ Reputación corporativa: impacto positivo en la imagen de la Firma (ante los clientes, los empleados y la sociedad en general) derivado de la generación de una propuesta de valor de vanguardia y de unos compromisos internos ambiciosos en el ámbito de la sostenibilidad, lo que puede redundar en una mayor fidelidad del cliente y en la mayor captación y retención del talento.

Escenario Políticas Actuales

Los riesgos principales en este escenario derivan de incrementos en la frecuencia y/o severidad de fenómenos climáticos agudos o extremos (tales como olas de calor, inundaciones, ciclones o huracanes) o crónicos (incremento de las temperaturas, sequías, etc.).



a) Riesgos inherentes a este escenario

- ▶ Riesgos físicos agudos propios: fenómenos meteorológicos extremos que puedan derivar en una disrupción de las actividades de la Firma, en daños a los activos o que afecten a la seguridad de los empleados.
- ▶ Riesgos físicos de los clientes: pérdidas de valor, de ingresos e incluso problemas de viabilidad por parte de aquellos clientes afectados por fenómenos climáticos extremos que afecten directamente a su negocio o infraestructuras.

b) Oportunidades inherentes a dicho escenario

- ▶ Negocio: aumento de los ingresos de la Firma derivados del acompañamiento a los clientes en sus necesidades de identificar, medir y gestionar dichos riesgos, o de incrementar la resiliencia de sus negocios o procesos ante estos fenómenos climáticos.



Resiliencia de Management Solutions ante ambos escenarios

La resiliencia de Management Solutions para hacer frente a los riesgos emergentes en ambos escenarios es elevada. Los ingresos derivados de los servicios de consultoría que ofrece Management Solutions para acompañar a sus clientes ante los desafíos del cambio climático, probablemente compensarán las potenciales pérdidas de ingresos por recorte de los servicios profesionales de aquellos que no afronten adecuadamente dichos retos.

Para ello, Management Solutions ha desarrollado una propuesta de valor puntera en el ámbito de sostenibilidad, en continuo desarrollo y actualización, tanto a nivel de investigación y difusión del conocimiento como de generación de metodologías de medición y gestión, y soluciones tecnológicas que las soportan. Asimismo, Management Solutions invierte de forma significativa en programas de formación de sus profesionales para garantizar que cuenta con las mejores capacidades para acompañar a sus clientes en estos desafíos.

Todo ello permite que la Firma se encuentre bien posicionada para atraer y retener el talento en este ámbito, a la vez que redunda en una mejora de su reputación.

Con respecto a los riesgos regulatorios, el Área de I+D, junto con el Área de cumplimiento normativo, monitorizan de forma estrecha (tal y como se trata en el apartado de Gestión de Riesgos) todas las iniciativas regulatorias que pudieran afectar en este ámbito tanto a la Firma (en todas las geografías en las que opera) como a nuestros clientes, transformando con ello dicho riesgo en una oportunidad.

Con relación al incremento potencial de los costes en los que se pudiera incurrir, dado lo acotado de la huella de CO₂ de la Firma, incluso en los escenarios de máximo incremento de precios de los activos de compensación, dichas subidas no tendrían un impacto significativo en su rentabilidad.

Finalmente, con respecto a la posible afectación a los activos o la continuidad de las operaciones de la Firma, cabe destacar que la misma cuenta con Planes de Continuidad y Recuperación (certificados por AENOR con la ISO 22301) que se evalúan periódicamente para asegurar la resiliencia de la actividad de la Firma ante estos fenómenos (dicha resiliencia se ha demostrado, por ejemplo, durante la pandemia derivada del COVID-19), que los inmuebles de las oficinas en las distintas geografías se disfrutan en régimen de arrendamiento –lo que disminuye significativamente el riesgo de pérdida de los activos- y que todos los activos en propiedad están debidamente asegurados.

Gobierno

La responsabilidad máxima sobre la evaluación y gestión de los riesgos y oportunidades de cambio climático que afectan a Management Solutions recae en el Comité Ejecutivo, máximo órgano de decisión dentro de la Firma. Este órgano es informado de la evaluación de los riesgos y oportunidades climáticas realizada, así como de la evolución de la huella de CO₂ de la Firma, aprueba la Política de Sostenibilidad y los compromisos de reducción y compensación (tales como la declaración de ser neutros en CO₂ en 2030), así como las principales medidas de mitigación a emprender.

Adicionalmente, con carácter bimensual se reúne el Comité de Sostenibilidad Ambiental de Management Solutions, presidido por la socia responsable Global de Sostenibilidad de la Firma y en el que participa un socio Administrador, el Director de Medios, el socio responsable de la Industria de Energía, el responsable de Quality Assurance Global, el responsable de Finanzas y la responsable de Sostenibilidad Social. En dicho comité se revisa la situación de los riesgos y oportunidades identificados en relación con el cambio climático y otros impactos ambientales, se establecen las modificaciones a realizar en la Política de Sostenibilidad, se aprueba el Manual de Buenas Prácticas ambientales y se diseñan, planifican y monitorizan las acciones de reducción y compensación de la huella de CO₂ de la Firma.

Medio ambiente

El Bosque Management Solutions en la Amazonía

En 2021, con motivo del Día Mundial del Medio Ambiente y de la Semana Europea de la Reducción de Residuos, y como medida de concienciación sobre la necesidad de compensar nuestra huella de carbono, Management Solutions lanzó sendas iniciativas solidarias animando a sus profesionales a compartir con la Firma sus acciones para proteger el medio ambiente y reducir y gestionar de manera sostenible los residuos. A cambio de cada acción recibida, Management Solutions plantaría un árbol en la Amazonía colombiana en colaboración con la ONG Saving the Amazon.

Nació de esta manera el Bosque Management Solutions, que en 2022 siguió creciendo, hasta contar con 700 árboles, gracias a los más de 200 participantes de la segunda edición

de "Kilómetros Solidarios", una competición solidaria y deportiva en la que cerca de 200 profesionales de la Firma lograron recorrer 5.500 km que se convirtieron en 550 árboles.

Este proyecto, además, tiene un doble impacto sobre el entorno, al dotar de un medio de trabajo a las comunidades indígenas encargadas de realizar la siembra en sus resguardos, contribuyendo de este modo a mejorar su calidad de vida.



Finalmente, el Presidente de la Firma, la socia responsable Global de Sostenibilidad y los socios especialistas en la core competence de Sostenibilidad en las distintas industrias, países y principales clientes, establecen la dirección estratégica sobre los servicios para atender las necesidades de los clientes en materia de sostenibilidad y supervisan quincenalmente el desarrollo y los resultados de dichos servicios, con el fin de ofrecer a nuestros clientes propuestas de valor de vanguardia para favorecer su transición a una economía baja en emisiones de gases de efecto invernadero y medir y gestionar adecuadamente los riesgos derivados del cambio climático.

El compromiso de Management Solutions hacia una actividad respetuosa con el medio ambiente y, en particular, con la mitigación del cambio climático, queda reflejado en la Política de Sostenibilidad aprobada durante 2021 - y revisada en 2022 con el fin de incorporar la preferencia por la utilización de la alternativa de medio de transporte más respetuosa con el medio ambiente en los viajes de negocios- en la que el

crecimiento sostenible se asienta como una prioridad del más alto nivel.

Adicionalmente, Management Solutions apuesta por sensibilizar e involucrar en materia medioambiental a los profesionales, atendiendo a su nivel de responsabilidad y proporcionándoles los conocimientos precisos que permitan la implantación de buenas prácticas medioambientales.

Para ello, la Firma dispone de un Manual de Buenas Prácticas Medioambientales, en el que se establece un conjunto de recomendaciones prácticas, útiles y didácticas, con el objetivo de modificar o mejorar los comportamientos habituales dentro de la oficina y lograr una reducción del impacto ambiental provocado por la actividad de esta y, más concretamente, por cada uno de los profesionales de forma individual.

De este modo, se trasladan directrices que tienen como principales objetivos:

- ▶ Mejorar la eficiencia energética y optimizar el consumo de recursos naturales: agua, energía, materias primas, etc.
- ▶ Preservar los recursos naturales.
- ▶ Disminuir la producción de sustancias contaminantes: emisiones de gases a la atmósfera, contaminación del suelo o de las aguas subterráneas, etc.
- ▶ Minimizar y gestionar adecuadamente los residuos, reduciendo su generación y fomentando su reutilización y reciclaje.
- ▶ Sensibilizar y educar medioambientalmente a todo nuestro entorno.
- ▶ Contribuir a un modelo de desarrollo sostenible, donde el consumo actual de los recursos no comprometa el desarrollo social y ambiental de las generaciones futuras.

Gestión de Riesgos

Management Solutions dispone de un marco robusto de control y gestión de riesgos (del que se puede ampliar información en el Marco de control y gestión de Riesgos de esta memoria del presente documento) en el que se contempla la identificación y evaluación con carácter mínimo anual, por parte de los distintos propietarios/especialistas de riesgos dentro de la Firma, de aquellos riesgos actuales o emergentes que puedan potencialmente afectarla en sus distintos ejes (de negocio, financiero, legal, reputacional, operacional y de continuidad de negocio y tecnológicos), así como sus medidas de mitigación asociadas. Los resultados de estas evaluaciones son informados al Comité Ejecutivo, como máximo órgano de dirección y supervisión de la Firma, y revisadas y adaptadas a las situaciones de cada uno de los países en los que opera la Firma por parte de los *Country Heads*.

Adicionalmente, y desde el punto de vista del cumplimiento, se revisa el potencial impacto de toda nueva normativa en sus distintos ámbitos y en todas las geografías en las que Management Solutions opera, evaluando anualmente el riesgo de cumplimiento en el Comité de Cumplimiento para cada una de dichas geografías e informando de las conclusiones al Comité Ejecutivo.

En los dos últimos ejercicios fiscales, los riesgos derivados del cambio climático, así como otros riesgos ambientales, se han identificado como riesgos emergentes y, por lo tanto, se analizan, evalúan y gestionan como un riesgo más, dentro del marco de control de riesgos anteriormente mencionado. Como tal, se les ha asignado un propietario de dichos riesgos que realiza anualmente dicha evaluación.

Del mismo modo, los riesgos regulatorios derivados de los ámbitos ambientales y climáticos son también identificados, evaluados y gestionados conforme al proceso general de evaluación del riesgo de cumplimiento anteriormente mencionado.



Adicionalmente, los principales proveedores de la Firma son evaluados con arreglo a criterios de sostenibilidad e impacto ambiental y social.

Los resultados son reportados y monitorizados en los órganos de gobierno anteriormente especificados.

Métricas y objetivos

Management Solutions calcula anualmente y monitoriza trimestralmente las emisiones de gases de efecto invernadero de la Firma a nivel global y en sus distintas aperturas (por alcances de GEI, por geografías y por fuentes), así como la intensidad de emisiones por empleado. Dicho cálculo es certificado por una empresa de verificación externa (AENOR).

Con respecto a la fijación de objetivos específicos de reducción de huella de emisiones de GEI, la Firma toma como año base para su fijación el ejercicio fiscal 2019. Dado el impacto de la pandemia del COVID-19 en la principal fuente de emisiones (los viajes de empleados), una vez alcanzada plenamente la nueva normalidad en términos de desplazamientos, se irán estableciendo objetivos específicos periódicos que alineen a la Firma con el objetivo de neutralidad climática en 2030.

A continuación, se refleja la medición de la huella de carbono procedente de la actividad de Management Solutions para el año fiscal 2022, de forma comparativa con los tres anteriores ejercicios fiscales.

Alcances	2022	2021	2020	2019
Consumo anual de energía eléctrica (en kWh)	1.037.856	683.748	536.088	574.947
Consumo anual de agua (en litros)	650.700	373.821	274.408	645.380

Alcances	2022	2021	2020	2019
Alcance 1 ⁴	0	0	0	0
Alcance 2 ⁵	303	168	132	161
Alcance 3 ⁶	2.326	742	2.477	3.540
TOTAL (t CO ₂ eq)	2.629	910	2.609	3.700
Emisiones por empleado (t CO ₂ eq / empleado)	0,98	0,4	1,21	1,90

⁴Emisiones fugitivas de los equipos de climatización.

⁵Consumo eléctrico.

⁶Viajes de negocio, incluyendo aviones, trenes y coches particulares, emisiones derivadas del uso de taxis y VTCs y ciclo de vida de los ordenadores y teléfonos utilizados por los empleados

El incremento de emisiones totales en el ejercicio fiscal 2022 con respecto al ejercicio anterior se debe al incremento en el número medio de empleados de la Firma en un 16% (aunque las emisiones medias por empleado comparadas con el ejercicio base han disminuido un 48%), el incremento del consumo de energía eléctrica derivado de la vuelta a la presencialidad de los empleados unido al incremento de superficie de las oficinas corporativas, y el incremento en el número de viajes de negocios (si bien las emisiones por empleado derivadas de dichos viajes han disminuido en un 38% con respecto al ejercicio base).

Adicionalmente a las emisiones de gases de efecto invernadero, Management Solutions monitoriza la energía consumida, así como otros indicadores medioambientales tales como el consumo de agua.

AENOR concede el certificado de huella de carbono ISO 14064 a Management Solutions

La Huella de Carbono de una organización es un indicador medioambiental que refleja la totalidad de Gases de Efecto Invernadero (GEI) emitidos a la atmósfera por dicha organización a lo largo de un año específico. Es un instrumento que se utiliza para determinar, evaluar y comunicar el efecto de los productos, servicios y organizaciones en el cambio climático.

Management Solutions ha realizado el cálculo de la Huella de Carbono de su actividad, incluyendo tanto las emisiones directas como indirectas, con el propósito de establecer la estrategia más adecuada para alcanzar su compromiso de neutralidad en carbono para el año 2030.

La Asociación Española de Normalización y Certificación (AENOR) ha acreditado la veracidad del cálculo de esta Huella de Carbono y ha concedido a Management Solutions la certificación ISO 14064 que verifica, de forma independiente, que la declaración efectuada por la Firma relativa a las emisiones de gases de efecto invernadero es completa, es decir, es una información exacta, coherente, transparente y sin discrepancias notables.

Acciones de sensibilización

Como muestra de la sensibilización de Management Solutions con los impactos del cambio climático y la sostenibilidad ambiental, la Firma desarrolla actuaciones de forma continua en diferentes frentes:

- ▶ Participación de la Firma en el Club Español de la Energía (ENERCLUB), una importante plataforma de diálogo y punto de encuentro de empresas y profesionales dedicados a la energía, que aboga por el desarrollo sostenible y la preservación del entorno.
- ▶ Organización de campañas y participación en actividades solidarias destinadas a cuidar del medio ambiente, como Kilómetros Solidarios, organizada por Management Solutions para colaborar con la ONG Saving the Amazon con el objetivo de colaborar con el crecimiento del "Bosque MS" (que

actualmente cuenta con 700 árboles en la Amazonía colombiana), o la Carrera Verde, Bogotá, organizada por la Fundación Natura con el objetivo de la recuperación de los bosques locales colombianos.

- ▶ Organización de campañas de concienciación entre sus empleados (enmarcadas en iniciativas como el día mundial del Medio Ambiente, la semana europea de la prevención de residuos, o el día mundial del Agua).
- ▶ Durante este ejercicio Management Solutions ha seguido participando en las actividades desarrolladas por la Cátedra de Estudios sobre el Hidrógeno de la Universidad Pontificia Comillas en colaboración con Acerinox, BBVA, Carburos Metálicos, Fundación Cepsa, Enagás, Redeia (anteriormente Red Eléctrica de España) y Toyota, con el objetivo de estudiar el papel del hidrógeno como nuevo vector energético en el



proceso de transición hacia una economía descarbonizada y contribuir a su desarrollo. La Firma también contribuye con la Cátedra de Impacto Social de la Universidad Pontificia Comillas, que cuenta con el apoyo de Open Value Foundation, Fundación Repsol y Management Solutions, y que tiene como objetivo promover el conocimiento, la investigación y la innovación en torno a la inversión de impacto, poniendo en relación el crecimiento sostenible de las empresas y el impacto social y medioambiental de sus operaciones e inversiones.

- ▶ Desarrollo e impartición de seminarios y cursos que profundizan en la problemática asociada al cambio climático y en las actuaciones que desde las organizaciones se deben llevar a cabo considerando el marco normativo actual, por ejemplo:
 - o Curso en gestión de riesgos climáticos en colaboración con IFC Green Banking Academy. En virtud de la

colaboración que, en el ámbito de capacitación en riesgos climáticos, mantienen ambas entidades, la Corporación Financiera Internacional (IFC, por sus siglas en inglés), miembro del Grupo del Banco Mundial, a través de su IFC Green Banking Academy, y Management Solutions, organizaron la primera edición del Curso en gestión de riesgos climáticos dirigido al sector bancario en Latinoamérica, que contó con el apoyo comercial de FELABAN (Federación Latinoamericana de Bancos).

- o Taller sobre la gestión del riesgo derivado del cambio climático. Management Solutions participó, en virtud del marco del acuerdo de colaboración que mantiene con IFC – World Bank, como ponente en el taller “Gestión del riesgo derivado del cambio climático” organizado por Asobancaria en Colombia, que contó con la presencia de más de 130 especialistas de las diferentes áreas de riesgo de las principales entidades colombianas.
- o Seminario sobre economía sostenible y cambio climático. Management Solutions patrocinó y participó como ponente en el seminario “*La finance verte et le climat dans le secteur bancaire*” organizado por Revue Banque en Francia, que contó con la asistencia de representantes de entidades financieras internacionales.
- o “*Recent contributions in climate change*”. Management Solutions patrocinó el *workshop* organizado por la Cátedra Caixabank de Economía Sostenible y la Cátedra de Estudios sobre el Hidrógeno de la Universidad Pontificia Comillas, de la que Management Solutions es patrono fundador, en el que varios expertos internacionales analizaron las tendencias en finanzas del clima y cómo el sistema de financiación de compañías puede contribuir a paliar el riesgo de colapso climático.
- o Eventos que analizan aspectos relacionados con los riesgos ESG, como el *workshop* sobre los impactos de las normas ESG del BACEN en la banca de desarrollo organizado en Brasil.

- ▶ Elaboración de publicaciones especializadas relacionadas con la problemática medioambiental, como la nota técnica normativa que analiza el documento de debate sobre el papel de los riesgos medioambientales en el marco prudencial publicado por la EBA o la mesa redonda sobre riesgos ESG organizada en Dinamarca, en la que representantes de entidades financieras líderes globales y locales debatieron acerca de aspectos relacionados con el riesgo climático, la integración en la valoración de riesgos o los ejercicios de stress test ESG del Banco Central Europeo.
- ▶ Más allá de la labor de investigación y participación en seminarios, estamos apoyando a nuestros clientes en múltiples proyectos para la evolución de las metodologías de medición de los riesgos físicos y de transición, y su impacto en el *Stress Test*, la medición de su huella de CO₂ y la definición de una estrategia y objetivos de reducción a través de SBTi (*Science Based Targets initiative*), la adecuación a la nueva regulación y expectativas supervisora o la incorporación de los factores ESG en los procesos de gestión de riesgos, gobierno y reporting, entre otros.

Asimismo, desde 2013 Management Solutions tiene en vigor una Guía de Buenas Prácticas Medioambientales, haciendo llegar a todos sus profesionales unas nociones básicas sobre la gestión ambiental, estableciendo un conjunto de recomendaciones prácticas, útiles y didácticas, con el objetivo de modificar o mejorar los comportamientos habituales dentro de la oficina y lograr una reducción del impacto ambiental provocado por la actividad de la misma y, más concretamente, por cada uno de los profesionales de forma individual .

Medio ambiente

Reducción del consumo de recursos

La Firma procura la puesta en marcha de mejores prácticas medioambientales en sus operaciones internas, que contribuyan a la reducción del consumo y la minimización de los residuos generados.

Energía

La gestión racional de la energía eléctrica en las actividades diarias es un factor clave para reducir el impacto energético de la Firma. Management Solutions no solo confía en la sensibilización de todos los profesionales, sino que presta una especial atención al lugar en el que se establecen sus oficinas.

Por esta razón, y para dar cumplimiento a las normativas existentes sobre eficiencia energética, los edificios que albergan las oficinas de Management Solutions constan de distintos sistemas de ahorro energético, como termostatos para cumplir con los umbrales de

temperatura fijados por estas normas, avanzados sistemas de aislamiento térmico, detectores de presencia, iluminación de bajo consumo, grifería con apertura y cierre automático, etc.

En este sentido, por ejemplo, Torre Picasso, sede de la Firma en Madrid, cuenta con el certificado AENOR de Gestión Medioambiental que acredita su compromiso con el medio ambiente y asegura sus buenas prácticas en materia medioambiental. Adicionalmente, el Centro Empresarial Bilma, la otra sede de la Firma en la capital de España, cuenta con la certificación BREEAM Excellent, que evalúa impactos en diez categorías (Gestión, Salud y Bienestar, Energía, Transporte, Agua, Materiales, Residuos, Uso ecológico del suelo, Contaminación e Innovación). Por su parte, la sede de la Firma en Bilbao cuenta con la Categoría Platino de la Certificación LEED CS 2.0 otorgada por el USGBC (*US Green Building Council*). En los siguientes ejercicios nos proponemos seguir reduciendo el consumo de estos recursos, fomentando, entre otras medidas, un uso responsable entre nuestros profesionales.

A estas medidas hay que sumar los sistemas de ahorro energético con los que cuentan impresoras y ordenadores.

Por otro lado, la apuesta que desde hace años la Firma ha realizado por la implantación de tecnologías como la videoconferencia, telepresencia, retransmisión de vídeo en directo por streaming o la conexión VPN, ha permitido su uso intensivo por los profesionales durante los confinamientos y restricciones a la movilidad impuestas por las autoridades para mitigar los contagios en el marco de la pandemia por COVID-19, todavía persistentes durante los primeros meses de 2022, o con motivo de la puesta en práctica de medidas como el trabajo flexible. Este hecho ha motivado una reducción significativa del número de desplazamientos realizados por nuestros profesionales, permitiendo una gestión más eficiente de la energía y contribuyendo a la lucha contra el calentamiento global, al reducir la huella de carbono corporativa en línea con el objetivo de alcanzar la neutralidad de carbono en 2030.

Además, los desplazamientos urbanos (y en muchos casos interurbanos) realizados por los profesionales de Management Solutions se efectúan utilizando una plataforma de transporte que desde 2018 es neutra en emisiones al borrar la huella de carbono originada por sus automóviles, invirtiendo en proyectos que combaten la deforestación de una parte de la selva amazónica.

Papel

Debido a nuestra actividad, el consumo de papel es uno de los impactos ambientales más significativos de la Firma. Sin embargo, el incremento del trabajo en remoto de nuestros profesionales por la pandemia por COVID-19 unido a la implantación de iniciativas como la configuración por defecto de la impresión de documentos a doble cara y la creciente concienciación de los profesionales por la utilización de la información en formato electrónico (como los cursos de formación, cuyos temarios se encuentran disponibles online a través de la Intranet y del portal de e-learning) han conseguido una importante reducción del consumo de papel en nuestras oficinas.

A esta reducción del consumo de papel originado por la Firma en los últimos años también han colaborado la reducción del



número de ejemplares impresos de publicaciones y otros elementos que utilizan papel, como folletos, tarjetas, invitaciones para eventos, etc., que en los últimos años han sido sustituidos por la utilización de versiones digitales de dichos contenidos (como ejemplo, en los últimos años se ha eliminado el papel utilizado en las entradas para eventos corporativos o se ha reducido el volumen de los brochures utilizados en las ferias de empleo, que han sido sustituidos por versiones digitales a través del uso de códigos QR).

Plásticos

En línea con las crecientes restricciones en el uso de plásticos de un solo uso, la Firma ha iniciado un proceso de sustitución de todos aquellos elementos elaborados con este tipo de materiales. En este sentido, durante 2022 la Firma ha eliminado el uso de bolsas de plástico, siendo sustituidas por bolsas de Tejido Sin Tejer (TST), así como los vasos de plástico desechables en las

oficinas, entregando a cada profesional una botella térmica personal o usando vasos de cartón como alternativa.

Gestión de los residuos

Fluorescentes y cartuchos de tóner

Los tubos fluorescentes habituales en cualquier oficina y los cartuchos de tóner para impresoras, una vez agotados, son depositados en los contenedores que los edificios que albergan nuestras oficinas tienen habilitados para ello, o devueltos a la empresa suministradora para su correcta reutilización o reciclado.

Papel y envases

El papel y los envases reciclables se separan para que puedan ser reciclados por las empresas gestoras de los edificios. Además, en las oficinas de Madrid, Bilbao y Barcelona se dispone de unos

contenedores donde son almacenados todos aquellos documentos que por su confidencialidad deben ser destruidos. Una empresa externa se encarga semanalmente de recoger estos contenedores, así como de destruir y posteriormente reciclar los documentos.

Ordenadores y móviles

Como se describe en el apartado de Acción Social, en cuanto a los equipos informáticos y los teléfonos móviles la Firma sigue una política global por la que aquellos dispositivos que aún se encuentran en buenas condiciones son donados a distintas ONG. Los equipos en peores condiciones se venden por piezas que son reutilizadas, o bien, si el modelo ya no está vigente, se entregan a una empresa que se encarga de su apropiado reciclado.



Management Solutions y los criterios ESG

Management Solutions presta especial atención a todos los aspectos relacionados con la sostenibilidad y los criterios ESG (medioambientales, sociales y de gobierno, por sus siglas en inglés).

De manera adicional a los aspectos medioambientales (la "E" de "ESG"), la Firma dedica también esfuerzos a una gestión activa de aspectos sociales ("S") y de gobierno corporativo ("G").

En relación a los aspectos sociales, la Firma, consciente del impacto positivo que puede generar en su entorno, mantiene una política activa de patrocinio y mecenazgo,

convenios de colaboración con asociaciones, patrocinios universitarios, cátedras de investigación (como la de Impacto Social) y actividades de Acción Social, etc., ampliamente detalladas en el capítulo "Compromiso con el Entorno" del presente documento.

Por la parte de gobernanza, en el capítulo "Management Solutions, making things happen" se amplía información sobre nuestra organización y estructura, detallando además el marco de control y de gestión que rige la actividad de la Firma y que se articula a través de la normativa interna que contiene: políticas, procedimientos y manuales.